|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Согласовано»Правлением АО «Bereke Bank»от «28» ноября 2022г. | «Согласовано»Советом директоров АО «Bereke Bank»от «20» декабря 2022 г.«Утверждено»Внеочередным Общим собранием акционеров АО «Bereke Bank»от «27» декабря 2022г.Рег. №842 |  |  |

**Положение о Совете директоров Акционерного общества «Bereke Bank»**

**Резюме по ВНД**

|  |  |
| --- | --- |
| Владелец ВНД | Корпоративный секретарь  |
| Уровень доступа: «ВНД общего пользования», «Конфиденциально» | ВНД общего пользования |
| Мероприятия по ознакомлению структурных подразделений с ВНД | Рассылка по электронной почте в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты утверждения ВНД до работников Банка |
| Ответственное лицо за доведение/обучение: |  |
| *на уровне ЦО:* | Корпоративный секретарь |
| *на уровне филиалов:* |  |

**Содержание**

[Глава 1. Общие положения 3](#_Toc120275571)

[Глава 2. Компетенция Совета директоров 3](#_Toc120275572)

[Глава 3. Права, обязанности и ответственность членов Совета директоров 4](#_Toc120275573)

[Глава 4. Порядок поиска, отбора и избрания членов Совета директоров 7](#_Toc120275574)

[Глава 5. Порядок выплаты компенсаций расходов и вознаграждений членам Совета директоров 10](#_Toc120275575)

[Глава 6. Председатель Совета директоров 11](#_Toc120275576)

[Глава 7. Корпоративный секретарь 12](#_Toc120275577)

[Глава 8. Порядок организации и проведения заседаний Совета директоров 13](#_Toc120275578)

[Глава 9. Комитеты Совета директоров 21](#_Toc120275579)

[Глава 10. Порядок предоставления членам Совета директоров информации в отношении Банка ……………………………………………………………………………………….22](#_Toc120275580)

[Глава 11. Оценка деятельности Совета директоров Банка 22](#_Toc120275581)

[Глава 12. Порядок привлечения внешних экспертов 25](#_Toc120275582)

[Глава 13. Заключительные положения 25](#_Toc120275583)

[*Приложение 1* 26](#_Toc120275584)

[*Приложение 2* 27](#_Toc120275585)

[*Приложение 3* 29](#_Toc120275586)

[*Приложение 4* 30](#_Toc120275587)

[*Приложение 5* 31](#_Toc120275588)

[*Приложение 6* 32](#_Toc120275589)

[*Приложение 7* 33](#_Toc120275590)

[*Приложение 8* 35](#_Toc120275591)

[*Приложение 9* 37](#_Toc120275592)

[*Приложение 10* 38](#_Toc120275593)

[*Приложение 11* 41](#_Toc120275594)

[*Приложение 12* 49](#_Toc120275602)

[*Приложение 13* 51](#_Toc120275603)

[*Приложение 14* 54](#_Toc120275604)

[*Приложение 15* 55](#_Toc120275605)

[*Приложение 16* 57](#_Toc120275606)

[*Приложение 17* 58](#_Toc120275607)

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение о Совете директоров Акционерного общества «Bereke Bank» (далее — Положение) разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Акционерного общества «Bereke Bank» (далее – Банк), внутренними документами Банка и определяет статус, порядок формирования Совета директоров, права, обязанности и ответственность членов Совета директоров, устанавливает порядок деятельности Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров, принятия и оформления его решений, порядок проведения конкурсного отбора кандидатов на должность независимого директора Банка, а также порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов члена Совета директоров, порядок введения в должность вновь избранных членов Совета директоров, повышения квалификации членов Совета директоров и привлечения внешних экспертов, порядок проведения оценки деятельности Совета директоров и его комитетов.
3. Совет директоров является органом управления Банка, осуществляющим общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью Правления, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и/или Уставом Банка к исключительной компетенции общего собрания акционеров Банка, а также стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития.
4. Совет директоров осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, Уставом Банка, Кодексом корпоративного управления Банка, решениями общего собрания акционеров, настоящим Положением, иными внутренними документами Банка.
5. Решения Совета директоров, принятые в пределах его компетенции, носят обязательный характер для исполнения Правлением, структурными подразделениями, должностными лицами и работниками Банка.
6. Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов акционеров Банка, а также защиты прав акционеров.
7. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами, а также внедрение всех положений Кодекса корпоративного управления Банка.
8. В целях способствования достижению стратегических целей Банка, предусмотренных долгосрочной стратегией развития Банка, Совет директоров проводит регулярные стратегические сессии с участием менеджмента.
9. Совет директоров несет ответственность по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.
10. **Компетенция Совета директоров**
11. К компетенции Совета директоров Банка относятся вопросы, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, Уставом, внутренними нормативными документами Банка.
12. При этом, Совет директоров Банка уделяет особое внимание вопросам по:
13. определению Стратегии развития (направления и результаты);
14. постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности (далее – КПД), устанавливаемых в Стратегии развития и/или Плане развития Банка;
15. организации и контролю за эффективным функционированием системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
16. утверждению и мониторингу эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
17. избранию (переизбранию), вознаграждению (за исключением председателя правления), планированию преемственности и контролю за деятельностью Председателя и членов Правления Банка;
18. корпоративному управлению;
19. соблюдению в Банке положений Кодекса корпоративного управления и корпоративных стандартов Банка в области деловой этики (Кодекса деловой этики).

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Совета директоров, не могут быть переданы для решения Правлению Банка.

Совет директоров не вправе принимать решения по вопросам, которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан и уставом отнесены к исключительной компетенции Правления Банка, а также принимать решения, противоречащие решениям общего собрания акционеров.

1. **Права, обязанности и ответственность членов Совета директоров**
2. Член Совета директоров для осуществления своих функций имеет право:
	1. требовать от Банка информацию (документы и материалы) о деятельности Банка в установленном настоящим Положением порядке;
	2. знакомиться с решениями общего собрания акционеров, с протоколами заседаний и решениями Совета директоров, принятыми путем заочного голосования, протоколами заседаний Правления Банка и комитетов Совета директоров, аудиторскими заключениями и получать их копии;
	3. требовать внесения в протокол заседания Совета директоров своего мнения по вопросам повестки дня в случаях, когда он принимал участие в работе заседаний, либо направлял письменное мнение по вопросам повестки дня;
	4. требовать созыва заседания Совета директоров Банка путем направления письменного сообщения Председателю Совета директоров, содержащего предлагаемую повестку дня заседания Совета директоров;
	5. осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, Уставом Банка, внутренними документами Банка.
3. Членам Совета директоров следует добросовестно выполнять свои обязанности:
4. действовать в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Банка на основе информированности, прозрачности, в интересах Банка и акционеров;
5. действовать в пределах своих прав и компетенции в соответствии с целями и задачами Совета директоров;
6. принимать меры для предотвращения и урегулирования корпоративных конфликтов, возникающих между акционерами, органами и должностными лицами Банка (работниками Банка);
7. действовать добросовестно и разумно, на основе полной информированности, честно, активно, осмотрительно и профессионально;
8. выносить объективное независимое суждение по рассматриваемым вопросам;
9. не разглашать и не использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию о Банке в течение срока пребывания в должности члена Совета директоров и в течение 5 (пяти) лет после окончания срока пребывания в должности члена Совета директоров, если более длительный срок не предусмотрен иными внутренними документами Банка;
10. присутствовать на заседаниях Совета директоров;
11. уделять достаточно времени для подготовки и участия на заседаниях Совета директоров Банка, его комитетов, предварительно уведомлять Совет директоров о занятии членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах;
12. способствовать достижению стратегических целей Банка, предусмотренных долгосрочной стратегией развития Банка, действовать в интересах Банка;
13. в своих действиях, решениях и поведении соответствовать высоким стандартам деловой этики и быть примером (образцом) для работников Банка;
14. предварительно сообщать корпоративному секретарю о невозможности своего участия на заседании Совета директоров с указанием причин;
15. принимать обоснованные решения по рассматриваемым вопросам, для чего изучать в полном объеме необходимую информацию (документы, материалы);
16. участвовать в заседаниях и работе комитетов Совета директоров, в состав которых он избран;
17. при принятии решений оценивать риски и возможные неблагоприятные последствия;
18. в течение 7 (семи) дней со дня возникновения аффилированности предоставлять Банку сведения о своих аффилированных лицах;
19. воздерживаться от действий и не допускать ситуаций, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами (или связанных с ним лиц) и интересами Банка, а в случае возникновения немедленно информировать Совет директоров о наличии конфликта интересов;
20. доводить до сведения Совета директоров информацию о заинтересованности в совершении Банком сделки, в соответствии с требованиями статьи 72 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
21. воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений, по которым у него имеется личная заинтересованность. При этом, член Совета директоров должен своевременно раскрывать Совету директоров сам факт такой заинтересованности и основания ее возникновения;
22. действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности Банка; в целях понимания актуальных вопросов деятельности Банка члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты Банка и проводят встречи с работниками;
23. рационально принимать решения и действовать в интересах Банка на основании всесторонней оценки предоставляемой информации добросовестно, с должной осмотрительностью и заботливостью (duty of care). Обязанность проявлять осмотрительность и заботливость не распространяется на ошибки в процессе принятия бизнес-решений, если только члены Совета директоров не проявили при этом грубую небрежность;
24. принимать решения и действие добросовестно в интересах Банка, не учитывая личные выгоды, интересы лиц, связанных с Банком особыми отношениями, в ущерб интересов Банка (duty of loyalty);
25. активно вовлекаться в деятельность Банка и быть осведомленным о существенных изменениях деятельности Банка и внешних условий, а также принимать своевременные решения, направленные на защиту интересов Банка в долгосрочной перспективе;
26. доводить до сведения Банка информацию:

– об изменении основного места работы (с указанием полного наименования юридического лица, юридического адреса) и занимаемой должности, о других совмещаемых должностях для принятия Советом директоров соответствующего решения в соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка;

– об изменении паспортных данных (серия, номер документа, кем и когда выдан), гражданства, индивидуального идентификационного номера;

– об изменении почтового адреса, электронного почтового ящика, контактного телефона;

– об изменении сведений о наличии либо отсутствии акций (долей участия) юридических лиц;

– нести иные обязанности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, устава Банка и внутренними документами Банка.

1. придерживаться практики выстраивания активного диалога с ключевыми заинтересованными сторонами через средства онлайн и личных встреч в соответствии со стандартами GRI, AA1000 и осуществлять контроль за раскрытием информации для стейкхолдеров на веб-сайте Банка.
2. Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений Председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам Банка и акционеров.

Члены Совета директоров несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан, перед Банком и акционерами за вред, причиненный их действиями и (или) бездействием, и за убытки, понесенные Банком, включая, но не ограничиваясь убытками, понесенными в результате:

1. предоставления информации, вводящей в заблуждение, или заведомо ложной информации;
2. нарушения порядка предоставления информации, установленного Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах»;
3. предложения к заключению и (или) принятия решений о заключении крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, повлекших возникновение убытков Банка в результате их недобросовестных действий и (или) бездействия, в том числе с целью получения ими либо их аффилированными лицами прибыли (дохода) в результате заключения таких сделок с Банком.

Принятие общим собранием акционеров в случаях, предусмотренных Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и (или) Уставом Банка, решения о заключении крупной сделки и (или) сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, не освобождает от ответственности члена Совета директоров, предложившего их к заключению, или члена Совета директоров, действовавшего недобросовестно и (или) бездействовавшего на заседании Совета директоров, в том числе с целью получения им либо его аффилированными лицами прибыли (дохода), если в результате их исполнения Банку причинены убытки.

1. Банк вправе на основании решения общего собрания акционеров, обратиться в суд с иском к члену Совета директоров о возмещении Банку вреда либо убытков, причиненных им Банку, а также о возврате Банку членом Совета директоров и (или) его аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной в результате принятия решений о заключении (предложении к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, повлекших возникновение убытков Банка, в случае если член Совета директоров действовал недобросовестно и (или) бездействовал.

Банк на основании решения общего собрания акционеров от своего имени вправе обратиться в суд с иском к члену Совета директоров и (или) третьему лицу о возмещении Банку убытков, причиненных Банку в результате заключенной сделки Банка с этим третьим лицом, если при заключении и (или) осуществлении такой сделки, данный член Совета директоров Банка на основе соглашения с таким третьим лицом действовал с нарушением требований законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних документов Банка. В этом случае указанное третье лицо и член Совета директоров Банка выступают в качестве солидарных должников Банка при возмещении Банку таких убытков.

Член Совета директоров, за исключением члена Совета директоров, заинтересованного в совершении сделки и предложившего к заключению сделку, в результате исполнения которой Банку причинены убытки, освобождается от ответственности в случае если голосовал против решения, принятого Советом директоров, повлекшего убытки Банка либо акционера, или не принимал участие в голосовании по уважительным причинам.

До обращения в судебные органы акционер Банка должен обратиться к председателю Совета директоров с требованием о вынесении вопроса о возмещении Банку убытков, причиненных должностными лицами Банка, и возврате Банку должностными лицами Банка и (или) их аффилированными лицами полученной ими прибыли (дохода) в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, на заседание Совета директоров.

Председатель Совета директоров обязан созвать очное заседание Совета директоров в срок не позднее 10 (десяти) календарных дней со дня поступления обращения акционера, указанного в данном пункте настоящего Положения.

Решение Совета директоров по обращению акционера доводится до сведения акционера в течение 3 (трех) календарных дней с даты проведения заседания. После получения указанного решения Совета директоров либо его неполучения в сроки, установленные настоящим пунктом, акционер вправе от своего имени обратиться с иском в суд в защиту интересов Банка при наличии документов, подтверждающих обращение акционера к Председателю Совета директоров по указанному вопросу.

1. **Порядок поиска, отбора и избрания членов Совета директоров**
2. Состав Совета директоров Банка формируется из лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей акционера, физических лиц, не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителя акционера.

Состав Совета директоров и его комитетов должен предусматривать баланс навыков, опыта и знаний их членов, в зависимости от отраслевой специфики деятельности Банка, масштабов деятельности Банка, рассматриваемых вопросов комитетами Совета директоров, позволяющий обеспечить принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Банка и акционеров.

1. Состав Совета директоров Банка и квалификационные требования к его членам отвечают следующим требованиям:
2. состав Совета директоров Банка и его полномочия достаточны для осуществления эффективного контроля;
3. Совет директоров Банка состоит из лиц, обладающих необходимой квалификацией, безупречной деловой репутацией и опытом, в совокупности достаточными для общего руководства Банком, в соответствии с выбранной бизнес моделью, масштабом деятельности, видом и сложностью операций;
4. члены Совета директоров Банка ориентированы на взаимодействие, сотрудничество и критическое обсуждение в процессе принятия решений;
5. члены Совета директоров Банка добросовестно выполняют свои обязанности и принимают решения, минимизируют конфликты интересов.
6. Члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления не может быть избран председателем Совета директоров Банка.
7. Число членов Совета директоров должно составлять не менее трех человек. Не менее тридцати процентов от состава Совета директоров Банка должны быть независимыми директорами. Отбор, выплата вознаграждения и компенсация расходов независимых директоров осуществляется в соответствии с настоящим Положением.
8. Членом Совета директоров может быть только физическое лицо.
9. Работники службы внутреннего аудита и корпоративный секретарь не могут являться членами Совета директоров.
10. В Совет директоров не может быть избрано лицо:

– являющееся участником, руководителем исполнительного органа, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Банком;

– несоответствующее требованиям статьи 20 Закона Республики Казахстан «О банках и банковской деятельности в Республике Казахстан»;

– являющееся членом Совета директоров четырех и более компаний, за исключением члена совета директоров, являющегося представителем акционера.

1. Количественный состав Совета директоров определяется общим собранием акционеров. Состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, текущих задач, стратегии развития и/или плана развития и финансовых возможностей.
2. Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров Банка в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Банка, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются результаты оценки деятельности членов Совета директоров Банка.

При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

1. опыт работы на руководящих должностях;
2. опыт работы в качестве члена Совета директоров;
3. стаж работы;
4. образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
5. наличие компетенций/руководящего опыта не менее 2-х лет по направлениям и отраслям
6. деловая репутация;
7. наличие прямого или потенциального конфликта интересов;
8. наличие профессиональной сертификации директора «Сертифицированный директор» (для независимых директоров).

Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

В целях обеспечения разнообразия по гендерному составу, в случае равенства оценок соответствия кандидатов в Совет директоров Банка предъявляемым требованиям, стремиться предпочтение отдавать кандидатам – женщинам.

Кандидаты в независимые директора должны быть свободны от каких-либо материальных интересов или отношений с Банком, его управления или его собственности, которые могли бы поставить под угрозу осуществление объективного суждения, обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

1. Срок полномочий Совета директоров устанавливается общим собранием акционеров. Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров, если иное не определено решением общего собрания акционеров, и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения по избранию нового состава Совета директоров. Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Совета директоров.

Полномочия такого члена Совета директоров прекращаются с даты принятия общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении его полномочий.

Досрочное прекращение полномочий члена Совета директоров по его инициативе осуществляется на основании письменного уведомления Совета директоров. Полномочия такого члена Совета директоров прекращаются с момента получения указанного уведомления Советом директоров или в дату, указанную в таком письменном уведомлении.

Совет директоров вправе рекомендовать общему собранию акционеров досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров, который посетил по неуважительной причине менее пятидесяти процентов заседаний в год и (или) в случае представления заполненных бюллетеней по менее чем пятидесяти процентам вопросов, поставленных на заочное голосование.

1. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров и избрания общим собранием акционеров нового члена Совета директоров, полномочия последнего истекают одновременно с истечением срока полномочий Совета директоров в целом, если иное не определено решением общего собрания акционеров.
2. Независимые директора избираются на срок не более трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов оценки их деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом результатов работы и результатов оценки деятельности члена Совета директоров, а также необходимости качественного обновления состава Совета директоров в порядке, установленном внутренним документом Банка.

Одно и то же лицо из числа независимых директоров не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд (например, три трехлетних срока). В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, при этом избрание такого лица в Совет директоров происходит ежегодно или в иной срок, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.

1. Поиск кандидатов инициируется акционером, за 60 (шестьдесят) календарных дней до истечения утвержденного срока полномочий либо в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента возникновения потребности в подборе независимого директора. Информации о поиске и отборе кандидатов на должность независимого директора размещается на сайте Банка с требованиями к кандидату.

Требования, предъявляемые к лицам, избираемым в состав Совета директоров, устанавливаются законодательством Республики Казахстан и Уставом Банка.

Кандидат на должность независимого директора должен соответствовать требованиям, указанным в ***Приложении 8*** к настоящему Положению.

Претенденты на избрание на должность независимого директора представляют следующие документы:

1. заявление-согласие на избрание в члены Совета директоров в качестве независимого директора (***Приложение 9*** к настоящему Положению);
2. копию документа, удостоверяющего личность кандидата;
3. сведения о кандидате (***Приложение 10*** к настоящему Положению).

Для поиска кандидатов могут применяться другие способы и методы, не противоречащие законодательству Республики Казахстан и внутренним документам Банка, включая привлечение организаций по поиску и подбору кадров.

1. **Порядок выплаты компенсаций расходов и вознаграждений членам Совета директоров**
2. В порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом, внутренними документами Банка, членам Совета директоров Банка, в период исполнения ими своих обязанностей, может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Банка.

Члены Совета директоров, являющиеся представителями акционеров, Председатель Правления Банка не получают вознаграждение за участие в работе Совета директоров Банка.

Члену Совета директоров могут устанавливаться следующие виды вознаграждения:

1. фиксированное годовое вознаграждение за членство в Совете директоров;
2. фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве председателя комитета Совета директоров;
3. фиксированное годовое вознаграждение за участие в комитете Совета директоров в качестве члена комитета Совета директоров.

При установлении размера вознаграждения члена Совета директоров, принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности Банка, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях частного сектора (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).

1. Вознаграждение за отчетный период выплачивается пропорционально участию независимого директора во всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров/комитетов Совета директоров в отчетном периоде.

При подсчете количества случаев участия независимого директора в очных и заочных заседаниях Совета директоров/комитетов Совета директоров учитываются случаи, когда независимый директор:

1. заблаговременно направлял корпоративному секретарю свое письменное мнение по вопросам повестки дня в установленном порядке;
2. участвовал в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании Совета директоров/комитетов Совета директоров с использованием технических средств связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.).

Вознаграждение выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Отчетным периодом для выплаты вознаграждения может являться квартал или полугодие.

В соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан вознаграждение независимого директора является доходом физического лица и подлежит налогообложению в соответствии с требованиями Налогового кодекса Республики Казахстан.

1. Независимому директору могут компенсироваться следующие расходы, связанные с выездом на заседание Совета директоров, комитетов Совета директоров и иные совещания, в том числе проводимые вне места постоянного жительства независимого директора:
2. проезд (авиаперелет в пределах уровня тарифа бизнес-класса);
3. проживание;
4. суточные в пределах норм, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Банка.

Компенсация указанных расходов производится по фактическим расходам в рамках лимитов, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Банка, при предъявлении подтверждающих документов.

1. В случае прекращения полномочий независимого директора подлежащие к уплате выплаты осуществляются в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты прекращения полномочий независимого директора.
2. В исключительных случаях нормы компенсации расходов, указанных в пункте 30 Положения, могут быть пересмотрены решением общего собрания акционеров.
3. Условия и размер выплаты вознаграждения и компенсации расходов отражаются в соответствующем соглашении с независимым директором, которое подписывается председателем Совета директоров, если иное не установлено решением общего собрания акционеров или не предусмотрено законодательством Республики Казахстан (***Приложение 11*** к настоящему Положению).
4. **Председатель Совета директоров**
5. Совет директоров возглавляется председателем.

Председатель Совета директоров избирается в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, акционерами и Правлением Банка.

1. Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, ведет его заседания, а также осуществляет иные функции, определенные уставом Банка.

Ключевые функции председателя Совета директоров включают:

1. планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки;
2. обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений;
3. обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизации вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров;
4. обеспечение результативности проведения заседаний Совета директоров посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений;
5. обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и общего собрания акционеров;
6. в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации негативного влияния на деятельность Банка, и своевременное информирование крупного акционера, в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами;
7. построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с акционерами, включающее организацию консультаций с контролирующим акционером при принятии ключевых стратегических решений.
8. Председатель Совета директоров придерживается принципа свободы выражения точки зрения членами Совета директоров по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованного решения, достижению консенсуса членами Совета директоров, принятию решений в интересах акционеров и Банка. Председатель Совета директоров способствует эффективному лидерству с целью создания условий для работы членов Совета директоров в качестве единой команды.

Председателю Совета директоров рекомендуется поддерживать постоянные контакты с иными органами и должностными лицами Банка. Такие контакты должны иметь своей целью не только своевременное получение максимально полной и достоверной информации, необходимой для принятия Советом директоров решений, но и обеспечение там, где это возможно, эффективного взаимодействия этих органов и должностных лиц между собой и с третьими лицами.

1. В случае отсутствия председателя Совета директоров его функции осуществляет один из членов Совета директоров по решению Совета директоров, принимаемому большинством голосов его членов, участвующих в заседании. При этом функции председателя Совета директоров не могут осуществляться Председателем Правления.

1. **Корпоративный секретарь**
2. В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с акционерами, Советом директоров назначается корпоративный секретарь.

Совет директоров принимает решение о назначении корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и независим от Правления Банка.

Основные функции в части обеспечения деятельности Совета директоров корпоративного секретаря включают, но не ограничиваются следующими:

* 1. оказание помощи Председателю Совета директоров в формировании плана работы и повесток заседаний;
	2. организация проведения заседаний Совета директоров и его комитетов;
	3. обеспечение получения членами Совета директоров качественной, полной, актуальной и своевременной информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня и в рамках компетенции Совета директоров;
	4. протоколирование заседаний Совета директоров и комитетов, обеспечение хранения протоколов, материалов заседаний Совета директоров и комитетов, а также, при наличии стенограмм и аудио-видео записей;
	5. консультирование акционеров, должностных лиц и работников Банка по вопросам законодательства Республики Казахстан, устава Банка, кодекса Корпоративного управления, внутренних документов, осуществление мониторинга происходящих изменений и своевременное информирование членов Совета директоров;
	6. организация введения в должность вновь избранных членов Совета директоров;
	7. организация взаимодействия членов Совета директоров с Правлением;
	8. обеспечение мониторинга и контроля надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и общего собрания акционеров.
	9. мониторинг реализации и соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления;
	10. подготовка отчета о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления по форме согласно ***Приложению 17*** к настоящему Положению;
	11. выявление в рамках исполнения своих функций нарушений в части норм корпоративного управления, закрепленных законодательством, Уставом и другими документами Банка.
1. Корпоративный секретарь осуществляет процесс введения в должность членов Совета директоров.

В течение 1 (одного) месяца со дня избрания членов Совета директоров, корпоративный секретарь направляет каждому вновь избранному члену Совета директоров информацию, касающуюся ключевых аспектов деятельности Банка, в том числе, связанную с наибольшими рисками.

Корпоративный секретарь в течение 7 (семи) календарных дней с момента избрания членов Совета директоров осуществляет у вновь избранных членов Совета директоров сбор сведений о лицах, связанных с Банком особыми отношениями об аффилированных лицах и направляет их ответственным подразделениям Банка.

Корпоративный секретарь по запросу вновь избранных членов Совета директоров предоставляет информацию, имеющую значение для надлежащего исполнения членами Совета директоров их обязанностей.

1. **Порядок организации и проведения заседаний Совета директоров**
2. Совет директоров ежегодно составляет план своей работы с графиком проведения заседаний на предшествующий год, исходя из принципа рациональности, эффективности и регулярности. Заседания Совета директоров должны проводиться регулярно, но не реже шести раз в год.

План работы Совета директоров утверждается решением Совета директоров не позднее 25 декабря года, предшествующего планируемому, по форме согласно ***Приложению 1*** к настоящему Положению.

1. При необходимости Совет директоров вправе рассматривать вопросы, не включенные в план работы.
2. Заседание Совета директоров может быть созвано по инициативе председателя Совета директоров или Правления Банка, либо по требованию любого члена Совета директоров, службы внутреннего аудита, аудиторской организации, осуществляющей аудит Банка, крупного акционера.
3. Требование о созыве заседания Совета директоров предъявляется председателю Совета директоров посредством направления соответствующего письменного сообщения, содержащего предлагаемую повестку дня заседания.
4. Требование о созыве заседания Совета директоров должно быть подписано инициатором созыва заседания.
5. В случае отказа председателя Совета директоров в созыве заседания (проведении заочного голосования), инициатор вправе обратиться с указанным требованием к Правлению Банка, которое обязано созвать заседание Совета директоров.
6. Заседание Совета директоров должно быть созвано председателем Совета директоров или Правлением Банка в срок не позднее 10 (десяти) календарных дней со дня поступления требования о созыве, если иной срок не установлен Уставом Банка.

При этом, проект повестки дня предварительно согласовывается с курирующим структурным подразделением контролирующего акционера в срок не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до даты направления уведомления о созыве заседания Совета директоров членам Совета директоров.

1. Уведомление о проведении заседания Совета директоров направляется корпоративным секретарем членам Совета директоров в срок не позднее, чем за 5 (пять) рабочих дней до даты проведения заседания, если иной срок не установлен Уставом Банка.

Уведомление должно содержать:

– место и время проведения заседания;

– форму проведения заседания (очная, заочная или смешанная).

К уведомлению в обязательном порядке прилагаются:

– повестка дня заседания с указанием докладчиков;

– пояснительные записки на имя членов Совета директоров к каждому рассматриваемому вопросу повестки дня за подписью Председателя или членов Правления Банка, либо лица, инициирующего включение вопроса в повестку заседания. Требования к содержанию пояснительной записки приведены в ***Приложении 2*** к настоящему Положению;

– проекты документов, выносимых на утверждение, одобрение, согласование или рассмотрение, завизированные руководителем ответственного структурного подразделения Банка за подготовку документа, либо лицом, инициирующим включение вопроса в повестку заседания;

– проект решения Совета директоров по каждому вопросу повестки дня за подписью Председателя Правления или членов Правления Банка, либо лица, инициирующего включение вопроса в повестку заседания. Требования к содержанию проекта решения приведены в ***Приложении 3*** к настоящему Положению;

– выписки из протоколов заседаний (решений) Правления Банка (в случае необходимости) и/или уполномоченных коллегиальных органов Банка о предварительном рассмотрении вопроса (в случае наличия);

– копии решений (выписки из решений) комитетов Совета директоров Банка (в случае наличия);

– бюллетень заочного заседания Совета директоров Банка (в случае проведения заочного заседания Совета директоров);

– иные дополнительные документы, при их наличии (презентации, копии решений государственных органов и (или) иных юридических лиц, справочные материалы, обосновывающие включение в повестку дня указанных вопросов).

В случае рассмотрения вопроса о принятии решения о заключении крупной сделки и (или) сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, информация о сделке должна включать сведения о сторонах сделки, сроках и условиях исполнения сделки, характере и объеме долей участия вовлеченных лиц, а также отчет оценщика (в случае, предусмотренном пунктом 1 статьи 69 Закона Республики Казахстан "Об акционерных обществах").

Уведомление о проведении заседания Совета директоров в обязательном порядке должно содержать перечень вопросов, которые будут рассматриваться на заседаниях комитетов Советов директоров Банка.

Корпоративный секретарь Банка обеспечивает ограничение к свободному доступу к материалам заседания Совета директоров, содержащих конфиденциальную информацию Банка, в том числе к материалам по вопросам служб внутреннего аудита Банка, путем принятия мер защиты – установления паролей. При этом, кроме ограничения доступа к файлу, также устанавливается запрет на его удаление, изменение и другие технически возможные ограничения.

Для установления паролей могут использоваться программы архиваторы, позволяющие установить пароли к файлам с конфиденциальной информацией дочерних организаций, такие как: WinRAR, WinZip и др.

Требования по организации процессов создания, смены и прекращения действия паролей определяются внутренними нормативными документами Банка по обеспечению информационной безопасности.

Корпоративный секретарь Банка обеспечивает передачу установленных паролей членам Совета директоров и работникам заинтересованного подразделения контролирующего акционера по телефонной связи.

Корпоративный секретарь Банка при осуществлении функциональных обязанностей в рамках настоящего Положения, несет ответственность согласно законодательству Республики Казахстан, трудовому договору и внутренним нормативным документам Банка.

Банком составляется, и в последующем, в установленном порядке утверждается перечень контактов ответственных работников, к которым могут обращаться представители контролирующего акционера для получения ответов на вопросы, касающиеся деятельности Банка. Перечень контактов ответственных работников Банка обновляется по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1. Уведомление о проведении заседания, а также прилагаемые к нему необходимые материалы направляются членам Совета директоров в письменной форме или, по согласованию с членами Совета директоров, иным удобным для них способом (в том числе посредством использования почтовой, факсимильной, электронной или иной связи, путем размещения в системе коллективной работы).
2. В случае возникновения необходимости срочного решения каких-либо вопросов, влияющих на деятельность Банка, срок направления уведомления с необходимыми материалами может быть сокращён по согласительной резолюции председателя Совета директоров.
3. Окончательное формирование материалов к заседаниям Совета директоров осуществляет корпоративный секретарь. Материалы к заседаниям и протоколы заседаний Совета директоров являются приоритетными, и это означает, что такие документы готовятся и (или) согласовываются структурными подразделениями Банка в первую очередь. Материалы, за исключением повестки дня заседания, предоставляются заинтересованными структурными подразделениями Банка корпоративному секретарю в срок не позднее чем за 11 (одиннадцать) рабочих дней до предполагаемой даты проведения заседания. В случае не предоставления необходимых материалов в указанный срок и (или) их предоставления в ненадлежащем виде, вопрос не включается в повестку дня заседания.
4. Пояснительная записка и проект решения Совета директоров к вопросу повестки дня заседания Совета директоров должны быть подписаны инициатором внесения вопроса в повестку дня, имеющим право выносить вопросы на заседание Совета директоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Банка. В случае если инициатором рассмотрения вопроса является Правление Банка, пояснительная записка и проект решения Совета директоров должны быть завизированы непосредственным исполнителем инициирующего структурного подразделения, руководителем инициирующего структурного подразделения, руководителем структурного подразделения, ответственного за вопросы правового обеспечения, руководителем структурного подразделения, ответственного за вопросы управления рисками (в зависимости от рисков), управляющим директором (при наличии), курирующим членом Правления (или лицом, его замещающим). Материалы к пояснительной записке полистно визируются или прошиваются и визируются на месте прошивки непосредственным исполнителем и руководителем структурного подразделения, готовившего документ. Пояснительная записка, проект решения и иные материалы по вопросам повестки дня Совета директоров оформляются на бумажном носителе или в электронном формате с применением электронно-цифровой подписи, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Банка. Все материалы к заседанию Совета директоров, в том числе проект решения и пояснительная записка, направляются корпоративному секретарю в количестве, определяемом корпоративным секретарем.

Инициатор вопроса и корпоративный секретарь несут ответственность за некорректное обоснование компетенции Совета директоров по рассматриваемому вопросу, а также за полноту материалов. Инициатор вопроса несет ответственность за своевременную и качественную подготовку материалов, а также за соответствие электронной версии представляемых материалов документам на бумажном носителе, наличие необходимых для принятия решения дополнительных материалов.

Выписка из решения Правления Банка должна быть подписана секретарем Правления и заверена печатью секретаря Правления, либо электронно-цифровой подписью секретаря Правления.

1. Материалы по вопросам избрания составов Правления, Комитетов Совета директоров Банка должны содержать следующую информацию о предлагаемых кандидатах:
2. фамилия, имя, отчество (при наличии);
3. сведения об образовании;
4. сведения об аффилированности к Банку;
5. сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года;
6. иная информация, подтверждающая квалификацию, опыт работы кандидатов.
7. В повестку заседания Совета директоров не включаются вопросы, материалы по которым были предоставлены с нарушением сроков. В случае возникновения необходимости срочного решения каких-либо вопросов, влияющих на деятельность Банка, срок приема материалов корпоративным секретарем и уведомления членов Совета директоров с направлением необходимых материалов может быть сокращен по решению председателя Совета директоров Банка.
8. При возникновении обстоятельств, делающих невозможным или затрудняющих проведение заседания Совета директоров в месте или во времени, о которых члены Совета директоров были уведомлены, заседание по запланированной повестке дня может быть проведено в ином месте и (или) в иное время.
9. Об изменении места или времени проведения заседания Совета директоров все члены Совета директоров должны быть уведомлены корпоративным секретарем заранее с тем, чтобы у них оставалось время, достаточное для прибытия на заседание. Уведомление об указанных изменениях направляется членам Совета директоров в любой форме, гарантирующей получение уведомления членом Совета директоров.
10. На заседании Совета директоров решения принимаются по вопросам, включенным в повестку дня этого заседания.

Инициатор внесения вопроса в повестку дня может до вынесения решения, исключить свой вопрос из повестки дня, что в обязательном порядке фиксируется в протоколе.

1. В ходе любого заседания Совета директоров, на котором присутствуют 2/3 (две трети) от общего состава членов Совета директоров, в повестку дня могут быть включены и рассмотрены дополнительные вопросы, при условии, если за их включение в повестку дня проголосуют все присутствующие члены Совета директоров.
2. В целях обсуждения и отработки организационных и (или) юридических вопросов по материалам, выносимым на рассмотрение Совета директоров, за 2 (два) рабочих дня до заседания Совета директоров может проводиться предварительное совещание под руководством корпоративного секретаря с участием работников структурных подразделений контролирующего акционера и представителей Банка.
3. Заседание Совета директоров начинается в указанное в уведомлении время, при наличии кворума, и открывается председателем Совета директоров, либо лицом, осуществляющим его функции.
4. Кворум для проведения заседания Совета директоров определяется Уставом Банка, и не должен быть менее половины от числа членов Совета директоров. Кворум может определяться с учетом отсутствующих членов Совета директоров, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.) либо при наличии их голосов, выраженных в письменном виде на бумажном носителе или в электронной форме, с использованием электронной цифровой подписи. При определении кворума и результатов голосования письменное мнение учитывается только по тем вопросам повестки дня, по которым оно содержит результат голосования члена Совета директоров.

В случае если общее количество членов Совета директоров недостаточно для достижения кворума, определенного Уставом, Совет директоров обязан вынести на рассмотрение Общего собрания акционеров вопрос избрания (назначения) новых членов Совета директоров. Оставшиеся члены Совета директоров вправе принимать решения только о вынесении такого вопроса на рассмотрение Общего собрания акционеров.

1. Кворум определяется Председателем Совета директоров перед началом заседания.

При отсутствии кворума, Председатель Совета директоров объявляет о переносе заседания.

1. Председатель Совета директоров сообщает присутствующим о наличии кворума для проведения заседания Совета директоров и оглашает повестку дня заседания Совета директоров.
2. Заседание Совета директоров включает в себя следующие стадии:

– выступление члена Правления или приглашенного лица с докладом по вопросу повестки дня;

– выступление члена Совета директоров, возглавляющего комитет, на котором предварительно рассмотрен вопрос повестки дня;

– обсуждение вопроса повестки дня;

– предложения по формулировке решения по вопросу повестки дня;

– подсчет голосов и подведение итогов голосования;

– оглашение итогов голосования и решения, принятого по вопросу повестки дня.

1. Заседание Совета директоров проводится с обязательным приглашением лица, внесшего требование о проведении заседания.
2. Совет директоров может принять решение о проведении закрытого заседания, в котором могут принимать участие только члены Совета директоров.
3. На заседания Совета директоров могут приглашаться представители аудиторской организации, проводившей аудит Банка, работники службы внутреннего аудита, члены Правления, глава риск-менеджмента, работники Банка, а также иные лица.
4. Председатель Совета директоров определяет порядок очередности выступления членов Совета директоров и приглашенных лиц.
5. При принятии решений Советом директоров, члены Совета директоров, присутствующие на заседании, имеют право выразить свое мнение по вопросам повестки дня путем голосования.

В случаях, когда один или несколько членов Совета директоров, не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров, они могут участвовать в обсуждении и голосовании по рассматриваемым вопросам, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.) в ходе заседания Совета директоров.

1. При принятии решения по вопросу повестки дня заседания Совета директоров каждый член Совета директоров обладает одним голосом.

Передача права голоса членом Совета директоров Банка иному лицу, в том числе другому члену Совета директоров Банка не допускается.

При равенстве голосов голос председателя Совета директоров или лица, председательствующего на заседании Совета директоров, является решающим.

1. Член Совета директоров, имеющий заинтересованность по вопросу, вынесенному на рассмотрение Совета директоров, не участвует в обсуждении и голосовании по данному вопросу, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания/решении Совета директоров.
2. Если член Совета директоров не может лично присутствовать на заседании, он имеет право письменно выразить свое мнение по вопросам повестки дня.
3. Письменное мнение на бумажном носителе или в электронной форме, удостоверенной посредством электронной цифровой подписи должно быть представлено членом Совета директоров не позднее, чем за 1 (один) календарный день до проведения заседания Совета директоров.
4. Письменные мнения составляются согласно ***Приложению 5*** к настоящему Положению либо в произвольной форме на бумажном носителе или в электронной форме, с использованием электронной цифровой подписи.
5. Председательствующий на заседании Совета директоров обязан огласить представленные письменные мнения членов Совета директоров, отсутствующих на заседании Совета директоров, до начала голосования по вопросам повестки дня, по которым представлены эти мнения.
6. Решения Совета директоров по вопросам утвержденной в установленном порядке повестки дня заседания Совета директоров принимаются следующими способами:

– очным голосованием;

– заочным голосованием;

– сочетанием обеих форм голосования (смешанным голосованием). Такая форма голосования применяется в случае, когда некоторый (е) член(ы) Совета директоров не имеет(ют) возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров, и представляет(ют) свое мнение в письменной форме.

1. Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности и срочности вопросов повестки дня в соответствии с уставом, внутренними документами Банка, регламентирующими порядок рассмотрения материалов к заседаниям Совета директоров.
2. Решения Совета директоров принимаются простым большинством голосов членов Совета директоров, присутствующих на заседании (в том числе с учетом письменных мнений отсутствующих членов Советов директоров) или принимающих участие в заочном голосовании, если иное не предусмотрено Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Банка. Решение о заключении сделок, в совершении которых Банком имеется заинтересованность, принимается простым большинством голосов членов Совета директоров, не заинтересованных в ее совершении, за исключением случаев, когда типовые условия такой сделки утверждены Советом директоров.
3. Протокол заседания Совета директоров составляется корпоративным секретарем.
4. Протокол очного заседания Совета директоров составляется на бумажном носителе или в электронной форме, с использованием электронной цифровой подписи (при наличии) и подписывается в течение 7 (семи) календарных дней после его проведения.
5. В протоколе заседания/решении (***Приложение 7*** к настоящему Положению) указываются:

– полное наименование и место нахождения Правления Банка;

– дата, время и место проведения заседания;

– сведения о лицах, участвовавших в заседании;

– информация о наличии кворума заседания;

– повестка дня заседания;

– краткая информация о рассмотренных вопросах (применимо к протоколу);

– рекомендации (применимо к протоколу, при наличии);

– вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним с отражением результата голосования каждого члена Совета директоров, по каждому вопросу повестки дня заседания Совета директоров;

– принятые решения;

– иные сведения по решению Совета директоров.

1. Проект протокола заседания Совета директоров разрабатывается до очного заседания Совета директоров и в случае дополнений и замечаний, озвученных членами Совета директоров в ходе его заседания, проект протокола дорабатывается после заседания в течение 1 (одного) рабочего дня. Внутри Банка проект протокола должен быть согласован в течение 2 (двух) рабочих дней после его разработки.
2. Протокол заседания Совета директоров подписывается Председателем Совета директоров и корпоративным секретарем собственноручно или с использованием электронной цифровой подписи. Бумажная копия Протокола / решений должна содержать обязательную отметку «Копия электронного документа верна» и заверена подписью корпоративного секретаря и оттиском печати корпоративного секретаря. К протоколу подшиваются листы голосования, составленные по форме согласно ***Приложению 4*** к настоящему Положению и письменные мнения членов Совета директоров, отсутствовавших на заседании, в случае их наличия, а также документы, утвержденные Советом директоров.

Листы голосования к протоколу очного заседания Совета директоров подписываются членами Совета директоров, участвовавшими в заседании Совета директоров, собственноручно или с использованием электронной цифровой подписи, в срок не более 3 (трех) рабочих дней после рассылки проекта Протокола корпоративным секретарем.

1. Корпоративный секретарь в случае необходимости может организовывать ведение аудиозаписи и стенограммы заседания Совета директоров.
2. Банк обязан хранить протоколы, аудиозаписи и стенограммы заседаний и решения Совета директоров, принятые путем заочного голосования, по месту нахождения Правления бессрочно или в ином месте, по решению Правления Банка.
3. Протоколы и стенограммы заседаний Совета директоров и решения Совета директоров, принятые путем заочного голосования, хранятся у Корпоративного секретаря.
4. Корпоративный секретарь обязан на постоянной основе обеспечивать членам Совета директоров доступ к протоколам заседаний, решениям Совета директоров, принятым путем заочного голосования.
5. Корпоративный секретарь, по требованию члена Совета директоров, в течение 5 (пяти) рабочих дней предоставляет ему протокол заседания Совета директоров (комитетов Совета директоров) и (или) решения, принятые путем заочного голосования, для ознакомления и (или) выдает ему выписки из протокола и решения, заверенные подписью корпоративного секретаря и оттиском печати корпоративного секретаря Банка или заверенные, с использованием электронной цифровой подписи. Бумажная копия выписки из протокола и решения должна содержать обязательную отметку «Копия электронного документа верна» и заверена подписью корпоративного секретаря и оттиском печати корпоративного секретаря.
6. Корпоративный секретарь не позднее 5 (пяти) рабочих дней после подписания протокола направляет членам Совета директоров копию подписанного протокола.
7. Корпоративный секретарь по требованию заинтересованного структурного подразделения Банка обязан в течение 2 (двух) рабочих дней, выдать ему выписки из протокола и (или) решения, заверенные подписью корпоративного секретаря и оттиском печати корпоративного секретаря Банка или заверенные, с использованием электронной цифровой подписи. Бумажная копия выписки из протокола и решения должна содержать обязательную отметку «Копия электронного документа верна» и заверена подписью корпоративного секретаря и оттиском печати корпоративного секретаря.
8. Ежеквартально корпоративный секретарь письменно направляет членам Совета директоров информацию о ходе исполнения решений, поручений Совета директоров.
9. По усмотрению председателя Совета директоров, принятие решений Советом директоров по вопросам, вынесенным на его рассмотрение, возможно посредством заочного голосования. Заочное голосование применяется без проведения заседания Совета директоров.
10. Для заочного голосования по вопросам повестки дня используются бюллетени, составленные по форме согласно ***Приложению 6*** к настоящему Положению на бумажном носителе или в электронной форме.
11. Решение по следующим вопросам, в случае их отнесения Уставом Банка к компетенции Совета директоров, рекомендуется рассматривать на очных заседаниях:

– утверждение стратегии развития, планов развития, внесения в них изменений, заслушивание отчетов об их реализации/исполнении;

– заслушивание отчетов служб внутреннего аудита и внешнего аудита;

– рассмотрение кредитных проектов;

– принятие решения о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

– утверждение/изменение предельной штатной численности Банка;

– оценка деятельности и определение размера вознаграждения членам Правления Банка;

– кадровые вопросы.

Бюллетень для заочного голосования должен быть направлен корпоративным секретарем членам Совета директоров не позднее чем за 5 (пять) рабочих дней до даты подсчета голосов для заочного голосования с извещением о его проведении.

Бюллетень для заочного голосования и иная информация (материалы) должны быть направлены членам Совета директоров посредством системы электронного документооборота или почтовой, электронной или иной связи, или вручаются лично.

Бюллетень для заочного голосования должен содержать:

– полное наименование и место нахождения Правления Банка;

– указание лица (органа), инициировавшего созыв заседания;

– повестку дня заседания;

– вопросы, поставленные на голосование, и варианты голосования по ним;

– окончательную дату представления корпоративному секретарю подписанного бюллетеня для заочного голосования;

– иные сведения.

При направлении бюллетеней для заочного голосования членам Совета директоров, корпоративный секретарь удостоверяет их правильное и единообразное составление своей подписью. Бюллетени, составленные в электронной форме, удостоверяются корпоративным секретарем, с использованием электронной цифровой подписи.

1. При заполнении бюллетеней заочного голосования члены Совета директоров обязаны выразить свое мнение, по рассматриваемым вопросам, посредством слов «за», «против», «воздержался» и направить их корпоративному секретарю в течение 2 (двух) рабочих дней с даты их получения. Решение посредством заочного голосования признается принятым при наличии кворума согласно полученным в установленный срок бюллетеням. Решение посредством заочного голосования должно быть оформлено в письменном виде на бумажном носителе и подписано Председателем Совета директоров и корпоративным секретарем собственноручно или в электронной форме с использованием электронной цифровой подписи в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней с установленной даты окончания приема бюллетеней, а также содержать:
	1. наименование и место нахождения Банка (его исполнительного органа);
	2. дату и место письменного оформления решения заочного заседания;
	3. сведения о составе Совета директоров;
	4. указание лица (органа), инициировавшего созыв заседания;
	5. повестку дня заседания;
	6. запись о наличии или отсутствии кворума для принятия решения;
	7. итоги голосования по каждому вопросу повестки дня и принятое решение;
	8. иные сведения.
2. Решения, принятые Советом директоров посредством заочного голосования, с приложением копий бюллетеней, на основании которых было принято данное решение, направляются корпоративным секретарем членам Совета директоров в срок не позднее 20 (двадцати) календарных дней с момента подписания решения.
3. **Комитеты Совета директоров**
4. Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в Банке должны быть созданы комитеты Совета директоров Банка.

Комитеты Совета директоров Банка рассматривают следующие вопросы:

1. стратегического планирования;
2. кадров и вознаграждения;
3. аудита;
4. управления рисками;
5. социальные вопросы;
6. иные вопросы, предусмотренные документами Банка.
7. Комитеты Совета директоров состоят из членов Совета директоров Банка, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в конкретном комитете, при этом состав комитетов должен соответствовать требованиям правовых актов о формировании системы управления рисками и внутреннего контроля для банков второго уровня, Кодекса корпоративного управления

Комитет Совета директоров, в функции которого входит рассмотрение вопросов, предусмотренных в подпункте 3) пункта 96 настоящего Положения должен состоять из независимых членов Совета директоров. Член Совета директоров, не являющийся независимым, при избрании может быть избран в состав данного комитета, если Совет директоров в порядке исключения решит, что членство данного лица в комитете по аудиту необходимо в интересах акционеров и Банка. При возникновении данного назначения Совету директоров следует раскрыть характер зависимости данного лица и обосновать такое решение.

При этом 2/3 состава комитета Совета директоров, в функции которого входит рассмотрение вопросов, предусмотренных в подпункте 3) пункта 96 настоящего Положения должны обладать необходимыми знаниями или недавним профессиональным руководящим опытом в бухгалтерском учете/финансовом менеджменте, либо профессиональной сертификацией в области аудита/ финансов/ бухгалтерского учета/ управления рисками.

Комитет Совета директоров, в функции которого входит рассмотрение вопросов, предусмотренных в подпунктах 1), 2), 3), 4), 5) пункта 96 настоящего Положения, возглавляет член Совета директоров из числа независимых директоров на срок исполнения Советом директоров своих полномочий. Председатель Правления Банка не может быть Председателем комитета Совета директоров Банка.

При необходимости в состав Комитета Совета директоров, в функции которого входит рассмотрение вопросов, предусмотренных подпунктом 1) пункта 96 настоящего Положения, могут привлекаться эксперты, имеющие соответствующий опыт и компетенцию. Члены указанного комитета, не являющиеся членами Совета директоров, назначаются Советом директоров по представлению Председателя данного комитета.

1. В целях повышения качественного уровня принятия решений Советом директоров Банка в рамках годового бюджета Банка могут предусматриваться средства для привлечения консультантов, в том числе международных, по вопросам, рассматриваемым Советом директоров или его комитетами.
2. Порядок формирования и работы комитетов Совета директоров Банка, их полномочия, количественный состав комитетов устанавливаются внутренними документами Банка, утверждаемыми Советом директоров Банка.
3. Наличие Комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров.
4. **Порядок предоставления членам Совета директоров информации в отношении Банка**
5. Председатель и члены Правления, руководители структурных подразделений Банка обязаны в срок не позднее 10 (десяти) дней по письменному запросу члена Совета директоров, представить ему информацию (документы, материалы) в отношении Банка, необходимую для исполнения членом Совета директоров своих функций, или представить письменное мотивированное объяснение с указанием причины невозможности представления информации в указанный срок. Представление информации (документов, материалов), составляющей коммерческую, банковскую и иную охраняемую законом тайну, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Банка.

Срок давности по неразглашению внутренней (служебной) информации Банка бывшими членами Совета директоров после прекращения их деятельности в составе Совета директоров составляет 5 (пяти) лет.

1. **Оценка деятельности Совета директоров Банка**
2. Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов (далее - Оценка) проводится в целях получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров Банка и позволяет Совету директоров Банка:

- провести анализ и определить сильные и слабые стороны (преимущества и недостатки) деятельности Совета директоров Банка;

- внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров Банка;

- определить, насколько структура и состав Совета директоров Банка способствуют решению стратегических задач Банка;

- определить эффективность работы Председателя Совета директоров и каждого члена Совета директоров;

- определить эффективность системы вознаграждения членов Совета директоров.

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится на ежегодной основе. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

1. В соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка и, исходя из круга вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, Совет директоров осуществляет следующие виды Оценки:
* оценка собственной работы;
* оценка деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров Банка.
1. Совет директоров может провести Оценку:
* собственными силами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан либо внутренних документов (анкеты в Приложениях 12-16 к настоящему Положению);
* с привлечением независимых консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления (далее – Консультант), в случаях, предусмотренных пунктом 98 настоящего Положения;
* иными способами.
1. Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма членов Совета директоров и комитетов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и для представителей акционера.

Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в достижении стратегических задач развития Банка, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений.

Результаты Оценки могут служить основанием для переизбрания всего состава Совета директоров или отдельного его члена, пересмотра состава Совета директоров и размера вознаграждения членам Совета директоров. В случае наличия серьезных недостатков в результатах деятельности отдельных членов Совета директоров, председателю Совета директоров рекомендуется проводить консультации с контролирующим акционером.

Совет директоров в ежегодном годовом отчете отражает способ проведения Оценки и принятые меры по ее результатам.

Акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта. Во внимание принимаются результаты Оценки, проведенной самостоятельно Советом директоров, результаты деятельности Банка, выполнение КПД и иные факторы.

1. Решение о проведении Оценки принимает Совет директоров при утверждении плана работы на предстоящий год. В решении определяются сроки (график) проведения Оценки, методы Оценки, требуемые ресурсы (материалы, информация, отчеты) и другие необходимые положения.

Оценка не проводится, если срок полномочий Совета директоров определен менее 6 месяцев до завершения оцениваемого периода.

В случае принятия решения о привлечении Консультанта для проведения Оценки, в материалах по вопросу, должны содержаться соответствующее обоснование (необходимость критической оценки деятельности Совета директоров Банка, отсутствие эффективных результатов предыдущей Оценки, формирование нового состава Совета директоров Банка, преобразования в Банке и т.д.).

Оценка по итогам работы за отчетный год проводится до 1 июня года, следующего за отчетным.

Процесс проведения Оценки координируется председателем Совета директоров. Итоги Оценки (анкетирования, интервьюирования и т.д.) и (или) представленный отчет Консультанта резюмируются председателем Совета директоров.

Результаты Оценки должны быть обсуждены на закрытом заседании Совета директоров, на котором присутствуют только члены Совета директоров. На данном заседании члены Совета директоров должны концептуально обсудить работу Совета директоров, комитетов Совета директоров и каждого директора, выявить факторы, которые снижали эффективность их работы, и предложить пути повышения эффективности.

В целом процесс Оценки должен стимулировать обсуждение:

* 1. оптимальности состава Совета директоров (баланс навыков, опыт, разнообразие состава, объективность) в контексте стоящих задач перед Банком;
	2. ясности понимания видения, стратегии, основных задач, проблем и ценностей Банка;
	3. планов преемственности и развития;
	4. функционирования Совета директоров как единого органа, роли Совета директоров и Председателя Правления в деятельности Банка;
	5. эффективности взаимодействия Совета директоров с акционерами, Правлением и должностными лицами Банка;
	6. эффективности каждого из членов Совета директоров;
	7. эффективности деятельности комитетов Совета директоров и их взаимодействие с Советом директоров, членами Правления;
	8. качества информации и документов, предоставляемых Совету директоров;
	9. качества обсуждений на Совете директоров, в комитетах;
	10. эффективности деятельности корпоративного секретаря;
	11. понимания процессов и компетенций;
	12. процессов выявления и оценки рисков;
	13. взаимодействия с акционерами и иными заинтересованными сторонами.

Ни один член Совета директоров не должен быть вовлечен в процесс оценки своей деятельности.

По итогам обсуждения результатов оценки членов Совета директоров, Председатель Совета директоров озвучивает свое мнение, которое должно быть объективным. Независимый директор, под председательством которого проводилась Оценка Председателя Совета директоров, также выражает в отношении него свое объективное мнение.

По результатам Оценки Совет директоров ходатайствует перед контролирующим акционером о конкретных мерах по повышению своей эффективности, которые могут включать следующие предложения:

* выделить несколько главных задач/направлений, требующих совершенствования деятельности Совета директоров;
* внести коррективы в планы и методы работы Совета директоров;
* подготовить рекомендации по размерам вознаграждений членов Совета директоров;
* учесть результаты оценки при подготовке рекомендаций общему собранию акционеров Банка в отношении состава самого Совета директоров, отдельных членов Совета директоров, формировании его структуры (соотношение независимых директоров и т.д.) с учетом положений внутренних документов Банка.
1. Совет директоров предоставляет акционерам общую Банка информацию о результатах проведенной Оценки.

Раскрываемая информация об Оценке может включать в себя следующую информацию: о проведении Оценки, о видах и процедуре проведения Оценки, об использовавшихся методах, о факте обсуждения результатов Оценки на заседании Совета директоров, об итогах обсуждения и принятых мерах, иные сведения.

Информация о конкретных результатах по каждому виду Оценки может быть квалифицирована как конфиденциальная и не подлежащая разглашению. Отчет Консультанта о результатах Оценки, а также заполненные каждым членом Совета директоров анкеты классифицируются как конфиденциальная информация и хранятся в соответствии с внутренними документами Банка.

Контролирующему акционеру результаты Оценки могут быть представлены по его запросу в порядке, предусмотренном уставом и внутренними документами Банка.

1. Оценка деятельности членов Совета директоров позволяет активизировать участие директоров в его работе и найти возможности для повышения эффективности работы Совета директоров.

При проведении индивидуальной оценки деятельности членов Совета директоров рекомендуется уделять особое внимание следующим факторам:

знание отрасли и особенностей сферы ведения бизнеса, отрасли; компетентность в вопросах, входящих в сферу ответственности Совета директоров; участие в заседаниях Совета директоров; активность на заседаниях Совета директоров и характер голосования в процессе принятия решений, а также соблюдение сроков рассмотрения материалов, выносимых на заседания Совета директоров (рассмотрение материалов и подписание протокола заседания Совета в установленные внутренними документами Банка сроки); конструктивизм и нацеленность на поиск решений; личностные характеристики члена Совета директоров и их влияние на эффективность его работы (умение работать в коллективе, доступность для общения, способность отстаивать свои взгляды, умение считаться с чужим мнением, соблюдение норм служебной этики).

1. **Порядок привлечения внешних экспертов**
2. При наличии обоснования, Совет директоров Банка принимает решение о привлечении внешних экспертов для консультаций по отдельным вопросам компетенции Совета директоров Банка и комитетов Совета директоров Банка за счет средств Банка по запросу любого члена Совета директоров Банка или рекомендации комитета Совета директоров Банка в случае, если вопрос, рассматриваемый Советом директоров Банка, требует внешней профессиональной и независимой экспертизы.
3. В соответствующем запросе члена Совета директоров Банка или рекомендации комитета Совета директоров Банка должен быть указан вопрос, по которому необходима консультация.
4. В целях реализации права членов Совета директоров Банка на привлечение внешних экспертов в годовом бюджете Банка должна быть предусмотрена отдельная статья на привлечение внешних экспертов для Совета директоров Банка. В рамках статьи на привлечение внешних экспертов для Совета директоров Банка должны быть выделены подстатьи на привлечение внешних экспертов для комитетов Совета директоров Банка.
5. Привлечение внешних экспертов для консультаций по отдельным вопросам компетенции Совета директоров Банка за счет средств Банка не может осуществляться по вопросам, касающихся личных интересов членов Совета директоров Банка.

1. **Заключительные положения**
2. В случае внесения изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан, устав Банка настоящее Положение действует в части, не противоречащей таким изменениям и дополнениям.
3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в порядке, аналогичном утверждению Положения.

# ***Приложение 1***

к Положению о Совете директоров Акционерного общества «Bereke Bank», утвержденное Советом директоров АО «Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**План работы Совета директоров АО «Bereke Bank»**

**на \_\_\_\_\_\_\_\_ год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| с | **Наименование вопроса** | **Основание вынесения вопроса на рассмотрение Совета директоров (компетенция)** | **Предполагаемая дата рассмотрения****(месяц)** | **Ответственное структурное подразделение Банка** | **Ответственное лицо** **(на уровне управляющего директора и/или члена Правления и/или лицо (орган), подотчетное (ый) непосредственно Совету директору)** |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

# ***Приложение 2***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Членам Совета директоров**

**АО «Bereke Bank»**

Пояснительная записка

к вопросу повестки дня заседания Совета директоров **АО «Bereke Bank»: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

*(наименование вопроса)*

В связи с тем, что…/ Во исполнение… / Принимая во внимание … и т.д.

*Суть вопроса, необходимость и цель его вынесения на рассмотрение Совета директоров*

В соответствии с подпунктом \_\_\_) пункта \_\_\_ статьи \_\_\_\_ Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», подпунктом \_\_\_) пункта \_\_\_ Правил формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для банков второго уровня, утвержденных \_\_\_ *(Правила указываются в случае если вопрос вносится на рассмотрение Советом директоров согласно указанным правилам)* и подпункту \_\_\_\_ пункта \_\_\_ Устава АО «Bereke Bank», *(в случае необходимости дополнительно здесь может быть указана ссылка на соответствующий нормативный документ и его наименование)*, рассмотрение вопроса о/об *(излагается соответствующая вопросу компетенция)* относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «Bereke Bank».

Совету директоров предлагается рассмотреть/принять к сведению/утвердить / ... .

Положительное принятие Советом директоров решения по данному вопросу может иметь позитивное/негативное влияние в отношении следующего/их риска/ов: *(указывается код и наименование соответствующего вопросу риска),* предусмотренного/ых Стратегией риск-аппетита, уменьшив при этом вероятность реализации таких причин возникновения вышеназванного/ых риска/ов, как *(указываются причины возникновения названного/ых выше риска/ов, предусмотренных Стратегией риск-аппетита для этого/этих риска/рисков).*

Какие-либо негативные социально-экономические и/или правовые последствия при принятии Советом директоров **(***наименование компании***)** решения по указанному вопросу отсутствуют.

Сроки ожидаемых результатов – *например*, в рамках принятого решения в срок до 00.00.2000 года будет проделана следующая работа: …

Предполагаемая эффективность для АО «Bereke Bank» в итоге принятия положительного решения по данному вопросу/рассмотрения данного вопроса заключается в следующем …. .

Принятие решения по данному вопросу не повлечет финансовых затрат АО «Bereke Bank» и не потребует приведения внутренних нормативных документов АО «Bereke Bank» в соответствие с ним.

Принятие решения по данному вопросу повлечет следующие финансовые затраты АО «Bereke Bank» (*указать какие, в каком размере)* … , которые предусмотрены/не предусмотрены Планом развития АО «Bereke Bank», утвержденным на текущий год.

Принятие решения по данному вопросу потребует внесения изменений и дополнений в некоторые внутренние акты и документы, регулирующие внутреннюю деятельность АО «Bereke Bank», в том числе в такие как *(указать их наименование)*.

Принимая во внимание вышеизложенное, на рассмотрение Совета директоров АО «Bereke Bank» выносится вопрос: *(указывается наименование вопроса)*.

…

Настоящий вопрос предварительно рассмотрен Правлением АО «Bereke Bank» «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_года (протокол №\_\_\_\_)

Настоящий вопрос предварительно будет рассмотрен комитетом *(указывается полное наименование комитета)* Совета директоров АО «Bereke Bank».

 Приложение:

1) проект решения Совета директоров АО «Bereke Bank» на \_\_\_листе/ах;

2) ….. на \_\_\_листах;

3) … на \_\_\_листах;

4) выписка из протокола заседания Правления АО «Bereke Bank» от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года (протокол №\_\_\_\_) на \_\_\_листе/ах.

Должность и ФИО лица выносящего

вопрос на рассмотрение

*Подпись Председателя или членов Правления Банка, либо лица, инициирующего включение вопроса в повестку заседания*

*Визы исполнителя, руководителя структурного подразделения ответственного за подготовку (разработку) материалов.*

# ***Приложение 3***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

Проект

**Решение**

**Совета директоров АО «Bereke Bank» по вопросу: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

*(формулировка вопроса)*

В соответствии с подпунктом \_\_\_) пункта \_\_ статьи \_\_ Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», подпунктом \_\_\_) пункта \_\_\_ Правил формирования системы управления рисками и внутреннего контроля для банков второго уровня, утвержденных \_\_\_ *(Правила указываются в случае если вопрос вносится на рассмотрение Советом директоров согласно указанным правилам),* подпунктом \_\_) пункта \_\_\_статьи \_\_\_\_ Устава АО «Bereke Bank», Совет директоров АО «Bereke Bank» **РЕШИЛ:**

1. ….

2. …

*Визы непосредственного исполнителя инициирующего структурного подразделения, руководителя инициирующего структурного подразделения, курирующего управляющего директора (при наличии) или Председателя или Заместителя Председателя Правления, курирующего инициирующее структурное подразделение, руководителя структурного подразделения, ответственного за вопросы правового обеспечения, либо лица, инициирующего включение вопроса в повестку заседания.*

# ***Приложение 4***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**ЛИСТ ГОЛОСОВАНИЯ**

**по вопросам повестки дня очного заседания Совета директоров АО «Bereke Bank»**

**(протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года № \_\_\_)**

**Член Совета директоров: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Повестка дня:**

1.

 2.

 3.

Итоги голосования по вопросам

повестки дня очного заседания **Совета** директоров:

|  |
| --- |
| **ФИО члена Совета директоров** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **Порядковый номер вопроса по повестке дня и текст решения:** | **За** | **Против** | **Воздержался** |
| **1.** |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |

В случае голосования "Против" или "Воздержался", член Совета директоров может изложить своё особое мнение, которое прилагается к протоколу очного заседания Совета директоров.

*Примечание: в случае, если лист голосования состоит более чем из одной страницы, каждая страница листа согласования удостоверяется подписью голосующего.*

# ***Приложение 5***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

Письменное мнение

к заседанию **Совета** директоров АО «Bereke Bank»

Член Совета директоров: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Повестка дня:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Письменное мнение по вопросу Повестки дня:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Член совета директоров:                                                                \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись обязательна)

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

# ***Приложение 6***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

Бюллетень заочного голосования

**к заседанию Совета директоров АО «Bereke Bank»**

г. Алматы № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

**Член Совета директоров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Место нахождения АО «Bereke Bank»:**

**Инициатор проведения заседания:**

Повестка дня:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Решили:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **ЗА** |  |  | **ПРОТИВ (особое мнение)** |  |  | **ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение)** |
|  |
|  |

**Окончательная дата представления подписанного бюллетеня корпоративному секретарю АО «Bereke Bank»: «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.**

**Бюллетень заочного голосования предоставляется по адресу:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Член Совета директоров:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

***Разъяснения по порядку заполнения бюллетеня:***

*По вопросу, вынесенному на голосование, в настоящем бюллетене член Совета директоров ставит свою подпись (либо галочку) в одной из представленных граф: «За», «Против», «Воздержался». В случае голосования «против» или «воздержался», член Совета директоров имеет право выразить свое особое мнение, которое прилагается отдельно, в письменной форме. При наличии особого мнения слова «особое мнение» необходимо подчеркнуть. В случае, если бюллетень заочного голосования состоит более чем из одной страницы, каждая его страница удостоверяется подписью голосующего.*

# ***Приложение 7***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

ПРОТОКОЛ
очного заседания Совета директоров АО «Bereke Bank»/

РЕШЕНИЕ

Совета директоров АО «Bereke Bank» *(применяется при заочном голосовании)*№ \_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование и местонахождения исполнительного органа АО «Bereke Bank» | Правление АО «Bereke Bank», Республика Казахстан г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Дата проведения заседания | «\_\_\_» \_\_\_ 20\_\_ года |
| Место проведения заседания | Республика Казахстан, г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_,  |
| Время проведения заседания |  \_\_-00 часов |
| Кворум заседания | соблюден, в заседании участвовало \_\_\_\_\_членов Совета директоров Банка  |
| Корпоративный секретарь |  ФИО |

**УЧАСТВОВАЛИ**

Председатель Совета директоров:

– ФИО;

Члены Совета директоров:

– ФИО;

– ФИО;

– …..

Приглашенные *(применяется при очных заседаниях)*:

– ФИО;

– ФИО;

– …..

Повестка дня, указанная в уведомлении о созыве заседания Совета директоров:

1.

2.

3.

Предложения по изменению повестки.

Вопрос об утверждении повестки дня заседания вынесен на голосование.

**Итоги голосования:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Члены Совета директоров** | **За**  | **Против**  | **Воздержался** |
| ФИО | **+** |  |  |
| ФИО |  | **+** |  |
| ФИО |  |  | **+** |

По итогам голосования утверждена следующая повестка дня:

1.

2.

3.

**РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСОВ ПО УТВЕРЖДЕННОЙ ПОВЕСТКЕ ДНЯ**

**По вопросу 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Краткое содержание вопроса *(применяется к очным заседаниям, не более 1 листа).*

Вопрос был предварительно рассмотрен и рекомендован комитетом\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование комитета,* *дата и номер протокола)*.

Рекомендации (при наличии) *(применяется к очным заседаниям)*.

Совету директоров предлагается принять решение согласно прилагаемого проекта.

 Вопрос поставлен на голосование.

**Итоги голосования:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Члены Совета директоров** | **За**  | **Против**  | **Воздержался** |
| ФИО | **+** |  |  |
| ФИО |  | **+** |  |
| ФИО |  |  | **+** |

По итогам голосования принято следующее решение:

1.

2.

К протоколу прилагаются листы голосования (письменные мнения) членов Совета директоров по вопросам повестки дня заседания (приложение/-я №\_\_\_).

**Председатель заседания ФИО**

**Корпоративный секретарь ФИО**

# ***Приложение 8***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Требования к независимым директорам Общие требования**

* 1. Кандидат для избрания независимым директором в Совет директоров должен:
		1. Соответствовать определению независимого директора в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».
		2. Владеть общей информацией о ключевых вопросах, характерных для организации, схожей по объему и характеру деятельности Банка, обладать международным опытом в аналогичной отрасли/секторе и профессиональным опытом не менее 2 (двух) лет, предшествовавших выдвижению, а также демонстрировать понимание:
1. требований законодательства в отношении Банка;
2. конкурентного окружения на национальном и международном рынках.
	* 1. Уметь анализировать и объективно оценивать предоставляемую информацию и вырабатывать независимую позицию по вопросу на основе принципов законности, справедливости и равного отношения ко всем акционерам. Обладать способностью выражать собственное мнение и аргументированно защищать свою точку зрения.
		2. Знать принципы корпоративного управления и устойчивого развития.
		3. Иметь безупречную репутацию/позитивные достижения в деловой и (или) отраслевой среде. В биографии кандидата должны отсутствовать факты совершения преступления в сфере экономической деятельности, а также административных правонарушений в предпринимательской деятельности.
		4. Обладать временем, достаточным для участия в работе Совета директоров не только во время заседаний Совета директоров, но и для надлежащего изучения материалов к заседаниям Совета директоров.
		5. Не являться членом более чем 4 (четырех) Советов директоров других компаний.

1.1.8. Ежегодно осуществлять процедуру подтверждения независимости и информировать компанию в случае потери статуса независимого директора.

1. **Специальные требования**
	1. **Специальные требования для кандидатов на должность независимых директоров, являющимися финансовыми организациями.**
		1. Кандидаты на должность независимых директоров Банка, должны соответствовать требованиям закона Республики Казахстан «о банках и банковской деятельности в Республике Казахстан».
	2. **Специальные требования для кандидатов на должность независимых директоров - специалистов в области финансов, аудита и контроля.**
		1. Высшее образование в области экономики и (или) финансов, дополнительное образование/профессиональная сертификация в области финансового менеджмента/финансового анализа/бухгалтерского учета/ налогообложения/ аудита/ риск-менеджмента.
		2. Опыт работы по специальности не менее 7 лет.
		3. Опыт работы не менее 3 (трех) лет в органах управления или исполнительных органах финансовых организациях/холдинговых структурах/государственных органах/международных финансовых организациях/в сфере регулирования финансовых услуг и (или) опыт работы органах управления/исполнительных органах/в качестве руководителя/партнера в организациях по предоставлению услуг по проведению финансового аудита/комплаенс менеджмента.
	3. **Специальные требования для кандидатов на должность независимых директоров - специалистов в области вознаграждений/социальных вопросов/ корпоративной культуры.**
		1. Высшее образование и (или) степень «Магистр делового администрирования» /«Доктор философии» и (или) дополнительное образование в области управления (менеджмента). Обладать знаниями в области теории управления персоналом/социального развития.
		2. Опыт работы не менее 3 (трех) лет в органах управления или исполнительных органах в холдинговых структурах/национальных компаниях и (или) опыт работы в органах управления/исполнительных органах и (или) качестве руководителя/партнера в компаниях, специализирующихся в области бизнес или HR консалтинга, и (или) опыт в качестве HR-директора/ руководителя, курирующего структурное подразделение по вопросам HR/ юридической экспертизы/ урегулирования корпоративных конфликтов в казахстанских и международных компаниях с годовым оборотом не менее 20 млн. долларов США.
		3. Иметь опыт на руководящих должностях/ в области работы с персоналом высшего и среднего управленческого звена не менее 5 лет.
	4. **Специальные требования для кандидатов на должность независимых директоров - специалистов в области развития инноваций.**
		1. Высшее техническое/экономическое/финансовое образование и (или) высшее образование в сфере менеджмента, дополнительная подготовка в сфере инновационного менеджмента.
		2. Общий стаж работы не менее 7 лет. Опыт работы на руководящих должностях/в качестве эксперта в сфере инновационного менеджмента не менее 3 лет.
		3. Знания и практический опыт области оценки эффективности развития и внедрения инноваций, знание принципов организации и финансирования научно-исследовательский деятельности.
		4. Опыт в управлении инновационными проектами, реализации новых идей, инициации практического осуществления и в превращении ее в жизнеспособный рентабельный продукт и (или) опыт в разработке новых продуктов на основе высоких технологий до создания потребительских товаров, обладающих уникальными свойствами.
		5. Знание сложившейся ситуации на рынке приоритетных/базовых отраслей Республики Казахстан, а также на рынке инновационной продукции для определения и оценки потребности рынка.

# ***Приложение 9***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Заявление-согласие**

Настоящим подтверждаю свое согласие на избрание в члены Совета директоров
АО «Bereke Bank» в качестве независимого директора. Также подтверждаю, что не являюсь аффилированным лицом указанного акционерного общества и не являлся им в течение последних трех лет, не являюсь аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам указанного акционерного общества и не связан подчиненностью с их должностными лицами - аффилированными лицами АО «Bereke Bank»; не являюсь государственным служащим; не являюсь аудитором данного акционерного общества и не являлся им в течение последних трех лет, не участвовал в аудите АО «Bereke Bank» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение последних трех лет.

**Должность, организация**  (подпись)

(Ф.И.О.)

**Дата**

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

# ***Приложение 10***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

Фото кандидата (цветное 3,5x4,5)

**Сведения о кандидате на должность независимого директора**

1. **Общие сведения:**

|  |  |
| --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество |  |
| (*в полном соответствии с удостоверением личности (паспортом), в случае изменения фамилии, имени, отчества указать, когда и по какой причине они были изменены)* |
| Дата и место рождения |  |
| Постоянное местожительство, номера телефонов, электронные адреса |  |
| (*указать подробный адрес, номера служебного, домашнего, контактного телефонов, включая код населенного пункта)* |
| Гражданство |  |
| Наименование и полные реквизиты документа, удостоверяющего личность |  |

1. **Сведения об аффилированности:**

Сведения о близких родственниках (родители, супруг, брат, сестра, дети), а также свойственниках (брат, сестра, родители, дети супруга (супруги):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Фамилия, имя, отчество** | **Дата, месяц, год рождения** | **Родственные отношения** | **Место работы и должность** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |

Сведения о прямом или косвенном участии в уставном капитале юридических лиц

1. **Профессиональные данные**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование и местонахождение** | **Уставные виды деятельности юридического лица** | **Сумма и доля Вашего участия** |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Образование, в том числе профессиональное образование, соответствующее профилю работы |  |
| (*в хронологическом порядке указать наименование и местонахождение учебного заведения, факультета или отделения, период обучения, присвоенную квалификацию, реквизиты диплома об образовании)* |
| Дополнительное образование, в том числе курсы повышения квалификации в сфере, в которой работает / в области в которой намерен работать, ученые степени | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(в хронологическом порядке указать наименование и местонахождение учебного заведения, период обучения, реквизиты диплома об образовании, сертификата, свидетельства)* |
| Опыт работы в сфере предоставления и (или) регулирования финансовых услуг, в том числе в области, в которой намерен работать |  |
| *(в хронологическом порядке указать количество лет работы в финансовых организациях, занятие должности аудитора, бухгалтера по видам деятельности)* |
| Опыт работы на руководящих должностях / на должностях согласно требованиям в области, в которой намерен работать |  |
| *(в хронологическом порядке описать имеющийся опыт работы - наименование организаций, должности, должностные обязанности, профессиональные навыки, достижения)* |
| Опыт работы в составах Совета директоров | *(указать период, наименование организаций, указать информацию о работе в комитетах)* |
| Знание языков и степень владения |  |
| Знание бизнеса аналогичного бизнесу Банка |  |
| Возможность уделять время работе Независимого директора |  |
| Возможность возглавить комитет Совета директоров |  |
| Имеющиеся достижения | *(указать информацию по данному вопросу, например, названия научных публикаций, участие в научных разработках, законопроектах и так далее)*  |
| Членство впрофессиональных организациях | *(указать информацию по данному вопросу, например, Палата аудиторов, актуариев)* |
| Другая информация, имеющая отношение к данному вопросу | *(указать информацию, характеризующую профессиональную компетентность кандидата)* |

1. **Сведения о трудовой деятельности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Период работы (месяц, год)** | **Наименование организации, занимаемые должности и должностные обязанности, координаты организации** |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |

1. **Другие сведения**

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие непогашенной или не снятой в установленном законом Республики Казахстан порядке судимости за преступления, совершенные в сфере экономической деятельности, за коррупционные и иные преступления против интересов государственной службы и государственного управления | Да/ нет |
| Наличие данных об отстранении от выполнения должностных обязанностей за нарушение законодательства Республики Казахстан | Да/ нет, *если «Да», то когда и кем применена мера воздействия* |
| Ранее являлся руководящим работником организации, признанной банкротом либо в отношении которой принято решение о принудительной ликвидации, консервации, принудительном выкупе акций | *Наименование организации, должность, период работы* |
| Другая информация, имеющая отношение к данному вопросу | *(указывается произвольно)* |

 **Я** (фамилия, имя, отчество кандидата на должность независимого директора)**, подтверждаю, что настоящая информация была тщательно мною проверена и является достоверной и полной, и признаю, что наличие недостоверных сведений, представленных мною, является основанием для пересмотра (отзыва) согласия на мое назначение (избрание).** (подпись, дата)

# ***Приложение 11***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Типовой договор с членом Совета директоров / независимым директором - членом Совета директоров**

ДОГОВОР №

г. \_\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_ 20 года

АО «Bereke Bank» (далее - Банк), в лице Председателя Совета директоров Банка \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_ , избранный членом Совета директоров/независимым директором - членом Совета директоров Банка (далее - Директор), с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», на основании решения (наименование органа, № и дата решения), заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

1. **Предмет Договора**
	1. Директор обязуется выполнять обязанности члена Совета директоров Банка/ независимого директора - члена Совета директоров Банка, определенные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банка, а Банк обязуется своевременно и в полном объеме выплачивать Директору вознаграждение и компенсировать расходы, связанные с выполнением обязанностей члена Совета директоров в порядке, установленном Договором.
	2. Банк до подписания Договора предоставляет Директору копию устава Банка и внутренних документов Банка, регулирующих вопросы деятельности членов Совета директоров Банка, согласно приложению к Договору. Банк в период действия Договора уведомляет Директора о внесении изменений в соответствующие внутренние документы Банка согласно приложению к Договору и принятии новых внутренних документов Банка в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента наступления таких изменений.
2. **Права Директора**
	1. Директор имеет право:
		1. своевременно получать от должностных лиц и работников Банка любую информацию (документы, материалы) в отношении Банка, необходимую для выполнения им своих функций в порядке, установленном внутренними документами Банка и с учетом требований законодательства Республики Казахстан;
		2. получать за исполнение своих обязанностей вознаграждение, а также компенсацию расходов в порядке, предусмотренном Договором;
		3. участвовать во всех заседаниях Совета директоров Банка и (или) его комитетов, выражать свое мнение по вопросам, голосовать по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров, проводимых как в очном, так и заочном порядке, и его комитетов, в порядке, предусмотренном уставом и внутренними документами Банка;
		4. требовать созыва заседания Совета директоров Банка;
		5. вносить предложения по повестке дня заседания Совета директоров Банка;
		6. запрашивать дополнительные документы и информацию по повестке дня заседания Совета директоров Банка;
		7. на досрочное расторжение Договора путем направления соответствующего письменного уведомления Совету директоров Банка;
		8. использовать служебное помещение, средства связи, иное имущество, предоставленные Банком, для выполнения своих обязанностей, предусмотренных Договором, уставом и внутренними документами Банка;
		9. *в случаях*, *в которых информация, касающаяся деятельности Банка*, *не предоставляется на английском языке*, *а также в случае проведения заседаний Совета директоров Банка на ином*, *кроме английского, языке*, *Директору обеспечиваются услуги переводчика для надлежащего исполнения им своих обязанностей и реализации своих прав в соответствии с условиями Договора (добавляется в случае необходимости);*
		10. осуществлять иные права, не запрещенные законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Банка, а также Договором;
		11. пользоваться иными полномочиями члена Совета директоров Банка, предусмотренными законодательством Республики Казахстан, уставом и другими внутренними документами Банка.
3. **Обязанности Директора**
	1. Директор обязан:
		1. действовать в интересах Банка и его акционеров добросовестно, разумно и справедливо, соблюдая содержащиеся в законодательстве Республики Казахстан требования, положения Кодекса корпоративного управления Банка, нравственные принципы Банка, а также нормы деловой этики, установленные внутренними документами Банка; выполнять свои обязанности с учетом требований законодательства Республики Казахстан, руководствоваться уставом и иными внутренними документами Банка;
		2. голосовать по вопросам повестки дня заседания Совета директоров и его комитетов в порядке, предусмотренном уставом и иными внутренними документами Банка;
		3. присутствовать не менее чем на четырех заседаниях Совета директоров Банка и его комитетов, проводимых в очном порядке (в месте и время, о которых Директор должен быть уведомлен в сроки, установленные внутренними документами Банка), а также представлять Совету директоров свои письменные мнения по рассматриваемым на заседаниях Совета директоров и (или) его комитетов вопросам, проводимым в заочном или смешанном порядке, и свои бюллетени для заочного голосования, за исключением болезни, отпуска, командировки;
		4. обязательно участвовать в очном заседании Совета директоров, на котором рассматривается вопрос о предварительном утверждении годовой финансовой отчетности Банка;
		5. предварительно за 15 (пятнадцать) календарных дней сообщать Корпоративному секретарю Совета директоров о невозможности своего участия на заседании Совета директоров Банка и (или) его комитетов с указанием причин;
		6. осуществлять надлежащие функции Председателя Комитета (в случае избрания Председателем Комитета);
		7. не работать и не занимать должности в компаниях-конкурентах Банка;
		8. уведомлять Председателя Совета директоров о поступивших новых предложениях по совмещению работы и должностей в других организациях (коммерческих и некоммерческих) не позднее 15 (пятнадцать) календарных дней со дня поступления такого предложения;
		9. не входить в состав более чем 4 (четырех) Советов директоров иных организаций, и не совмещать работу более чем в 4 (четырех) организациях в Республике Казахстан;
		10. руководствоваться при принятии решений законодательством Республики Казахстан, уставом и соответствующими внутренними документами Банка;
		11. по поручению Совета директоров Банка анализировать информацию о состоянии дел в Банке по вопросам, входящим в компетенцию Совета директоров Банка, представлять результаты анализа в виде заключения;
		12. должным образом готовиться к заседаниям Совета директоров Банка и (или) его комитетов, в частности: заблаговременно знакомиться с материалами, связанными с заседаниями, осуществлять сбор и анализ необходимой информации, готовить свои заключения, выводы, рекомендации;
		13. после окончания срока полномочий Директора, в том числе досрочного прекращения его полномочий, прекращения действия Договора, в течение 10 (десяти) рабочих дней передать по акту приема- передачи лицу, определенному Банком, все документы, имущество Банка, служебное помещение, если таковые были ему представлены;
		14. по требованию Председателя Совета директоров Банка предоставлять любую информацию, находящуюся в распоряжении Директора и в пределах вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров Банка, кроме личной конфиденциальной информации;
		15. в установленном законодательством Республики Казахстан порядке нести ответственность за эффективное управление Банком в пределах вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров Банка, в том числе:
4. по осуществлению мониторинга процесса управления рисками и других элементов внутреннего контроля Банка, а также обеспечению соблюдения и анализу эффективности, и совершенствованию внутренних процедур Банка по управлению рисками;
5. по осуществлению на постоянной основе мониторинга и оценки достижения Банком утвержденных в установленном порядке ключевых показателей эффективности Банка, принятию мер по соблюдению Банком утвержденных Общим собранием акционеров и Советом директоров Банка приоритетных направлений и показателей в финансово-хозяйственной деятельности с учетом рыночной ситуации и финансового состояния Банка;
6. не пользоваться имуществом и возможностями Банка в личных целях;
	* 1. соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:
7. немедленно сообщать Председателю Совета директоров Банка о любой личной коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной, реальной или возможной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Банком, в порядке, предусмотренном внутренними документами Банка, а также о возникновении аффилированности и других обстоятельств, препятствующих осуществлению им функций независимого директора в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
8. воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется личная заинтересованность, с раскрытием Совету директоров Банка факта такой заинтересованности и основания ее возникновения;
9. не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные Директором в качестве члена Совета директоров Банка;
10. не разглашать конфиденциальную, внутреннюю информацию Банка и иную информацию, ставшую известной Директору в связи с исполнением им обязанностей члена Совета директоров (за исключением общедоступной информации), лицам, не работающим в Банке, не являющихся уполномоченными представителями акционеров либо лица, владеющего всеми голосующими акциями Банка, и не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Совета директоров, так и в течение 5 (пяти) лет после окончания срока действия Договора, а также в течение срока, установленного в документах (информации), ставших известными;
11. соблюдать правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами Банка, и связанные с режимом безопасности и работы с конфиденциальной информацией Банка;
12. воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов;
13. воздерживаться от принятия решений по вопросам, по которым имеется конфликт интересов;
14. регулярно предоставлять информацию о своих аффилированных лицах в сроки, установленные в документах Банка;
15. соблюдать нормы Положения о регулировании конфликта интересов и Кодекса деловой этики Банка;
	* 1. в случае изменения контактных данных, в том числе почтового и электронного адресов, заблаговременно извещать Банк;
		2. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банк.
16. **Права Банка**
	1. Банк имеет право:
		1. требовать от Директора надлежащего и добросовестного выполнения обязанностей члена Совета директоров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банка, а также Договором;
		2. в судебном порядке требовать возмещения причиненных Банку убытков при исполнении Директором своих обязанностей по Договору;
		3. запрашивать у Директора информацию, необходимую для ведения реестров лиц, связанных с Банком особыми отношениями (аффилированных лиц) в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
		4. в любое время досрочно расторгнуть Договор в случае принятия общим собранием акционеров Банка решения о досрочном прекращении полномочий Совета директоров либо Директора;
		5. пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банка, а также Договором.
17. **Обязанности Банка**
	1. Банк обязан:
		1. своевременно и в полном объеме выплачивать Директору вознаграждение, предусмотренное Договором, компенсировать расходы, понесенные Директором в связи с исполнением обязанностей члена Совета директоров Банка;
		2. своевременно и в полном объеме предоставлять Директору достоверную и полную информацию, материалы и документы, необходимые для надлежащего выполнения им его обязанностей;
		3. предоставить Директору услуги переводчика, помещение, средства связи и иную необходимую техническую помощь для выполнения его обязанностей при участии в очном заседании Совета директоров Банка и (или) его Комитетов;
		4. *страховать ответственность Директора в соответствии с условиями соответствующего договора страхования ответственности директоров и должностных лиц. При этом договор страхования ответственности директоров и должностных лиц заключается Банком в предельно короткие сроки, необходимые для соблюдения всех законодательных и внутренних корпоративных процедур для заключения такого договора (в случае необходимости);*
		5. *исполнить налоговые обязательства в соответствии с требованиями налогового законодательства Республики Казахстан, возникающие при осуществлении Банком положения пункта 5.1.4. Договора (в случае необходимости);*
		6. расторгнуть Договор в случае принятия общим собранием Банка решения о досрочном прекращении полномочий Совета директоров Банка либо Директора;
		7. в течение 10 (десяти) рабочих дней после истечения срока действия Договора, включая его расторжения в порядке, установленном Договором, выплатить Директору вознаграждение, пропорционально отработанному им времени, и возместить ему все расходы, понесенные им в связи с выполнением обязательств по Договору, по которым он представил Банку подтверждающие документы (понесенные в связи с выполнением обязанностей Директора - члена Совета директоров Банка за фактически отработанное время в соответствии с условиями Договора);
		8. случае изменения реквизитов заблаговременно извещать Директора;
		9. выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банка.
18. **Размер и условия выплаты вознаграждений и компенсаций Директору**
	1. Вознаграждение Директора является доходом физического лица и подлежит налогообложению в соответствии с требованиями Налогового кодекса Республики Казахстан.
	2. В соответствии с решением Директору определяется фиксированное годовое вознаграждение в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:
* фиксированное годовое вознаграждение в размере\_\_\_\_\_\_\_\_ за членство в Совете директоров Банка;
* фиксированное годовое вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Банка в качестве председателя комитета в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* фиксированное годовое вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Банка в качестве члена комитета в размере ;
	+ 1. фиксированное годовое вознаграждение в Договоре указано за минусом налогов, удерживаемых Банком, как налоговым агентом, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
	1. Фиксированное годовое вознаграждение Директора выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Отчетным периодом для выплаты вознаграждения является квартал / полугодие *(выбрать нужное при заключении договора)*..
	2. В случае участия Директора в половине или менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров, фиксированное годовое вознаграждение за членство в Совете директоров Банка уменьшается на 50 %, за исключением случаев отсутствия Директора по причине болезни. При этом, допускается участие в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании Совета директоров вопросам используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференц-связи и др.) либо посредством заблаговременного предоставления своих голосов, выраженных в письменном виде.
	3. В случае участия Директора в половине или менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Комитетов в качестве председателя комитета, фиксированное годовое вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Банка в качестве председателя комитета уменьшается на 50%, за исключением случаев отсутствия Директора по причине болезни. При этом, допускается участие в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании комитетов Совета директоров вопросам используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.) либо посредством заблаговременного предоставления своих голосов, выраженных в письменном виде
	4. В случае участия Директора в половине или менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Комитетов в качестве члена комитета, фиксированное годовое вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров Банка в качестве члена комитета уменьшается на 50%, за исключением случаев отсутствия Директора по причине болезни или нахождения в отпуске по основному месту работы. При этом, допускается участие в обсуждении и голосовании по рассматриваемым на очном заседании комитетов Совета директоров вопросам используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.) либо посредством заблаговременного предоставления своих голосов, выраженных в письменном виде
	5. Дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях Совета директоров Банка не выплачивается.
	6. Директору компенсируются следующие расходы, связанные с выездом на заседание Совета директоров, Комитетов Совета директоров Банка и иные совещания, в том числе инициированные Председателем Совета директоров Банка и (или) Председателем Правления Банка, проводимые вне места постоянного жительства Директора:
		+ проезд;
		+ проживание;
		+ суточные, в соответствии с внутренними документами Банка.
	7. Компенсация расходов, указанных в пункте 6.8 Договора, производится по фактическим расходам в рамках лимитов, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Банка, при предъявлении подтверждающих документов.

6.10. Директору компенсируются расходы, указанные в пунктах 6.8. - 6.9. Договора, в случае, если:

* оформление подтверждающих документов соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан;
* подтверждающие документы представляются в срок не позднее 30 (тридцати) календарных дней с даты возникновения данных расходов.
	1. Банк не производит какие-либо выплаты Директору, не предусмотренные решением общего собрания акционеров.
	2. В случае досрочного прекращения полномочий Директора вследствие нарушения условий Договора, Директор получает выплаты за период работы до нарушения условий Договора и (или) до срока прекращения полномочий.
1. В случае прекращения полномочий Директора, в том числе досрочного, до завершения года, Директору выплачивается вознаграждение и компенсация за период фактического пребывания в составе Совета директоров Банка, за исключением случаев, предусмотренных Договором.

6.14 Выплата вознаграждений и компенсации производится Банком в безналичной форме путем перевода денег банковский счет Директора, предусмотренный в разделе 10 Договора или на другой счет Директора, указанный им Банку в письменном виде. При этом вознаграждения банка по обслуживанию счета, в том числе по обслуживанию карточек, оплачиваются Директором самостоятельно.

* 1. Компенсация расходов, предусмотренных пунктами 6.8. - 6.9. Договора, облагается налогами и другими обязательными платежами в бюджет Республики Казахстан в случаях, предусмотренных Налоговым кодексом Республики Казахстан, в том числе, подлежащие удержанию у источника выплаты.
1. **Ответственность Сторон**
	1. Директор несет ответственность перед Банком за убытки, причиненные Банку виновными действиями (бездействием) Директора, а также за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по Договору.
	2. Директор не несет ответственности за действия, совершенные Банком до его избрания Директором, или за решения, против которых он голосовал или по которым он не принимал участия в таком голосовании и которые повлекли причинение убытков Банку.
	3. Банк вправе на основании решения общего собрания акционеров обратиться в суд с иском к Директору о возмещении вреда либо убытков, нанесенных им Банку.
	4. При определении оснований и размера ответственности Директора должны приниматься во внимание обычные условия делового оборота и иные имеющие значение обстоятельства.
	5. Стороны не несут ответственности за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение условий Договора, если оно явилось результатом обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор), о чем Стороны незамедлительно должны направить друг другу уведомления о возникновении таких обстоятельств.
2. **Срок действия Договора и условия его прекращения**
	1. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.
	2. Датой прекращения действия Договора является одна из последующих трех дат, которая наступит первой:
3. дата прекращения полномочий Директора в соответствии с решением Общего собрания акционеров Банка;
4. дата принятия решения Общего собрания акционеров по вопросу о прекращении полномочий Совета директоров Банка;
5. дата получения Советом директоров Банка уведомления Директора о прекращении своих полномочий по собственной инициативе, если дата не указана в уведомлении Директора о прекращении своих полномочий по собственной инициативе.
6. **Заключительные положения**
	1. Все переписки Сторон, относящиеся к исполнению условий Договора, должны быть переданы лично либо курьерскими службами, а также по факсу и электронной почте с обязательным условием письменного подтверждения получения материалов.
	2. Все материалы и переписки должны быть отправлены на следующие адреса Сторон:

*Для Банка:*

*Адрес: г. , ул.*

*Номер факса:*

*Электронная почта:*

*На имя*

*Для Директора:*

*Адрес: г. ,*

*Номер факса:*

*Электронная почта:*

* 1. В случае повторного избрания Директора членом Совета директоров Банка, Банк заключает с ним новый договор.
	2. Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон путем подписания соответствующего дополнительного соглашения.
	3. Все вопросы, не урегулированные Договором, регулируются законодательством Республики Казахстан, уставом и иными внутренними документами Банка.
	4. В случае возникновения между Сторонами спора в связи с исполнением условий Договора, такой спор подлежит урегулированию путем переговоров. Если спор между Сторонами не может быть урегулирован путем переговоров, то он подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.
	5. Стороны должны прилагать все усилия к тому, чтобы разрешать в ходе прямых переговоров все разногласия или споры, возникающие между ними по Договору или в связи с ним.
	6. Если в результате переговоров Стороны не могут разрешить спор по Договору, любая из Сторон имеет право обратиться в судебные органы Республики Казахстан для решения этого вопроса в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
	7. Договор заключен в 2 (двух) экземплярах, каждый на *казахском, русском и английском языках* *(в случае необходимости)* по одному экземпляру для каждой из Сторон. В случае разночтения приоритет имеет экземпляр Договора на русском языке.
1. **Реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Банк: АО «Bereke Bank» Место нахождения Банка:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефоны, факс |  | Директор: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Место жительства:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон, мобильный телефон, электронная почта |

Приложение к типовому Договору с независимым директором

 от " " №

Копии документов Банка, предоставленные Директору:

1. устав Банка;
2. стратегия Банка;
3. …….

 **Передал Принял**

*(дата, должность, ФИО, подпись) (дата, должность, ФИО, подпись)*

# ***Приложение 12***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Анкета для оценки работы Совета директоров Банка**

**1.Заполняется каждым из членов Совета директоров**

**2.На шкале от 1 до 4 отметьте, какому баллу соответствует Ваше мнение о следующих вопросах:**

1=требует улучшения

2=удовлетворительно

3=хорошо

4=отлично

**3.По итогам заполнения анкеты выводится общее количество вопросов с отметкой: 1 (требует улучшения), 2 (удовлетворительно), 3 (хорошо) и 4 (отлично), а также перечень комментариев, рекомендаций, пожеланий и т.д.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Насколько Совет директоров уделяет достаточно внимания и при принятии решений ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Банка и его акционеров  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. | Располагает ли Совет директоров всеми необходимыми инструментами для должного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. | Проводит ли Совет директоров регулярный мониторинг и оценку хода выполнения стратегических задач, исполнения и утверждения планов, бюджета и эффективности деятельности Банка | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. | В какой мере Совет директоров и Правление уделяют внимание основным рискам, которые могут оказывать существенное влияние на деятельность Банка | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. | Насколько хорошо Совет директоров выполняет свои обязанности по оценке работы Председателя и членов Правления (определил ли Совет директоров основные показатели рентабельности Банка, чтобы на этой основе оценивать эффективность работы Правления) | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6. | Получаете ли Вы надлежащим образом подготовленные материалы по вопросам повестки дня заседания Совета директором  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7. | Располагает ли Совет директоров достаточным временем и информацией для взвешенного принятия важных решений, касающихся будущих целей, стратегии, политики, крупных инвестиционных проектов, назначения на высшие руководящие должности и т.д.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8. | Насколько численный состав Совета директоров соответствует потребностям Банка | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9. | Если не соответствует, какое оптимальное количество членов Совета директоров должно быть |  |
| 10. | Насколько эффективно руководство председателя Совета директоров на уровне самого Совета директоров  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11. | Насколько состав Совета директоров (с точки зрения знаний и опыта его членов) позволяет последнему выполнять обязанности по осуществлению контроля и выработке стратегии Банка | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12. | Насколько эффективна совместная работа членов Совета директоров. Например, эффективен ли Совет директоров как коллегиальный орган и поощряется ли высказывание директорами особых мнений | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. | Представлены ли в Совете директоров все необходимые навыки и знания, а также многообразие мнений и подходов | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14. | Какие навыки и квалификации, по Вашему мнению, должны быть представлены в Совете директоров в большей мере  |  |
| 15. | Проводятся ли заседания Совета директоров в соответствии с Планом работы Совета директоров | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16. | Проводятся ли заседания Совета директоров таким образом, чтобы обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие членов Совета директоров и своевременное решение вопросов | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17. | Дают ли доклады во время заседаний Совета директоров достаточно четкую информацию для принятия взвешенных решений | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18. | Достаточно ли уделяется времени на заседаниях Совета директоров для обсуждения каждого вопроса | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19. | Уделяют ли члены Совета директоров достаточно времени изучению деятельности Банка и его специфики, с тем чтобы эффективно выполнять свои контрольные функции | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20. | Раскрывают ли директора информацию о своей заинтересованности в совершаемых сделках и воздерживаются ли они от голосования в таких случаях | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. | Представляет ли Банк какую-либо форму защиты в случае наступления Вашей ответственности | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 22. | Участвует ли Председатель Совета директоров в процессе вступления в должность и адаптации, вновь избранных членов Совета директоров | 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Комментарии:** |  |

# ***Приложение 13***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Анкета для оценки работы членов Совета директоров**

**1. Заполняется каждым из членов Совета директоров при соблюдении конфиденциальности.**

**2. На шкале от 1 до 4 отметьте, какому баллу соответствует Ваше мнение о следующих вопросах:**

1=требует улучшения;2=удовлетворительно;3=хорошо;4=отлично.

**3. По итогам заполнения анкеты выводится общее количество вопросов с отметкой: 1 (требует улучшений), 2 (удовлетворительно), 3 (хорошо) и 4 (отлично), а также перечень комментариев, рекомендаций, пожеланий и т.д.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ФИО директора** | **Профессиональный опыт** | **Знание специфики отрасли** | **Специализация** | **Стратегическое видение**  | **Этичность** | **Присутствие на заседаниях**  | **Ответственность** | **Рассмотрение материалов, подписание протокола заседания Совета директоров** | **Работа в команде** | **Активное участие** |
| Директор 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Директор 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Директор 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Директор 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Директор 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Директор 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Комментарии Директора: в данном разделе Директор может отметить, какие факторы мешают ему проявить свои навыки и знания, влияют на уровень его участия на заседаниях Совета директоров, области (направления), в которых ему необходимо усовершенствовать свои знания и т.д. |

Модель компетенций членов **Совета** директоров

1.Мотивация (внутренняя ценность «отдавать» и готовность к волонтерству)

2. Профессиональная компетентность в рамках деятельности Банка

3. Ключевые компетенции: этичность, работа в команде, ответственность, стратегическое видение, активное участие

**Описание ключевых компетенций:**

| **Компетенция** | **Индикаторы проявления компетенции** | **Индикаторы негативного проявления** |
| --- | --- | --- |
| **Этичность** | Порядочность, способность придерживаться интересов Банка и ставить их выше личныхСледование этике во всех сферах Способность осознавать конфликт интересов, говорить о нем и отказываться от участия в проектах, где он естьСпособность открыто обсуждать конфликтные ситуации в кругу членов Совета директоров, в том числе реальные или потенциальные этические конфликты | Обсуждение поведения членов Совета директоров с третьими лицамиИспользование информации, полученной в Совете директоров, в личных целяхИспользование полномочий члена Совета директоров для решения личных задач и личного продвиженияНарушение Кодекса деловой этики Банка |
| **Работа в команде** | Умение работать в командеПонимание ценности командыУмение слушать и слышать всех членов команды, независимо от иерархииУмение давать и принимать конструктивную обратную связь | Инициирование или участие в неформальных коалициях, преследующих личные целиНеконструктивное поведение в отношении членов Совета директоров и внешних партнеров |
| **Ответственность** | Способность выполнять взятые на себя обязательства и доводить начатые задачи до результатаСпособность планировать время для эффективной̆ работы в Совете директоров Подготовка к заседаниям | Невыполнение взятых на себя обязательств в оговоренные сроки |
| **Стратегическое видение** | Способность удерживать фокус на приоритетных задачах, находить баланс между личными целями и целями БанкаСпособность удерживать фокус и внимание на приоритетах направления и предпринимать целенаправленные действия для решения ключевых задач | Отсутствие фокуса на ключевых направлениях и задачах |
| **Активное участие** | Способность самостоятельно и без дополнительной̆ внешней̆ мотивации создавать пользу для развития БанкаСпособность сохранять высокий̆ уровень личной̆ вовлеченности в процессИнициативностьСпособность эффективно действовать в условиях ограниченных финансовых и временных ресурсов | Безынициативность |

# ***Приложение 14***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Анкета для оценки работы комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам в отчетном году**

**ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. Подлежит заполнению каждым членом ККВСВ**  |   |   |
| **2. Пожалуйста, выберите один вариант ответа на следующие вопросы:** |   |
| 1=требует улучшения |   |   |
| 2=удовлетворительно |   |   |
| 3=хорошо |   |   |
| 4=отлично |   |   |
|  |   |   |
| **Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам (ККВСВ)** | **ОЦЕНКА** | **внесите свои предложения или рекомендации для повышения эффективности СД** |
| 1. Состав комитета хорошо сбалансирован, и его члены имеют необходимую компетенцию и опыт для реализации возложенных на комитет задач и функций | 1 2 3 4  |   |
| 2. Процесс взаимодействия между комитетом и СД хорошо отлажен  | 1 2 3 4  |   |
| 3. Комитет способствует созданию эффективной системы избрания и назначения кандидатов  | 1 2 3 4  |   |
| 4. Комитет должным образом выполняет свои обязанности перед СД с точки зрения: |   |   |
| a. обеспечения надлежащего поиска и подбора кандидатов в члены СД, основанного на соответствии объективным и ясным критериям и учитывающего необходимость разнообразия в составе СД | a. 1 2 3 4  |
| b. наличия плана преемственности СД для обеспечения необходимых компетенций в Банке и своевременного обновления  | b. 1 2 3 4  |
| 5. Комитет должным образом выполняет свои обязанности перед СД с точки зрения: |   |   |
| a. наличия соответствующих процедур для определения размера вознаграждения для Правления | a. 1 2 3 4  |
| b. предоставления рекомендаций по структуре вознаграждения Правления и других работников в соответствии с внутренними документами Банка | b. 1 2 3 4  |
| 6. Комитет систематически предоставляет рекомендации по оценке эффективности работы Председателя Правления, членов Правления, руководителя Службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря | 1 2 3 4  |   |

# ***Приложение 15***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Анкета для оценки работы комитета по вопросам стратегического планированию и управления рисками в отчетном году**

**ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.     Подлежит заполнению каждым членом КСП**  |  |  |
| **2.     Пожалуйста, выберите один вариант ответа на следующие вопросы:** |  |  |
| 1=требует улучшения |  |  |
| 2=удовлетворительно |  |  |
| 3=хорошо |  |  |
| 4=отлично |  |  |
|  |  |  |
| **Комитет по стратегическому планированию (КСП)** | **ОЦЕНКА** | **внесите свои предложения или рекомендации для повышения эффективности СД** |
| 1. Состав комитета хорошо сбалансирован, его члены имеют необходимую компетенцию и опыт для реализации возложенных на комитет задач и функций | 1 2 3 4  |  |
| 2. В процессе рассмотрения стратегии развития комитет принимает во внимание широкий круг факторов (оценка рынка, конкурентная среды, передовые инновационные технологии, тренды и существующие бизнес модели) | 1 2 3 4  |  |
| 3. В процессе рассмотрения стратегии комитет оценивает возможности Банка с точки зрения его: |  |  |
| a. компетенций - наличие необходимых знаний, умений, опыта, экспертизы  | a. 1 2 3 4  |  |
| b. производственных возможностей – наличие требуемых профессионалов, организационной структуры и системы управления  | b. 1 2 3 4  |  |
| c. культуры - отношения, ценности, принципы и подходы | c. 1 2 3 4  |  |
| 4. Комитет проверяет эффективность системы внутреннего контроля и системы управления рисками Банка, а также разработку предложений по этим и смежным вопросам  | 1 2 3 4  |  |
| 5. Комитет рассматривает и предварительно одобряет аппетиты к рискам, толерантности к рискам, методики определения и расчета допустимых уровней рисков, и других внутренних документов по вопросам рисков, утверждение которых предусмотрено компетенцией Совета директоров Банка | 1 2 3 4  |  |
| 6. Процесс взаимодействия между комитетом и СД хорошо отлажен |  1 2 3 4  |  |
| 7. Комитет регулярно производит оценку сильных и слабых сторон Банка | 1 2 3 4  |  |

# ***Приложение 16***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Анкета для оценки работы комитета по аудиту в отчетном году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****1.     Подлежит заполнению каждым членом КА**  |  |  |
| **2.     Пожалуйста, выберите один вариант ответа на следующие вопросы:** |  |
| 1=требует улучшения |  |  |
| 2=удовлетворительно |  |  |
| 3=хорошо |  |  |
| 4=отлично |  |  |
|  |  |  |
| **Комитет по аудиту (КА)** | **ОЦЕНКА** | **внесите свои предложения или рекомендации для повышения эффективности СД**  |
| 1. Состав комитет хорошо сбалансирован, и его члены имеют необходимую компетенцию и опыт для реализации возложенных на комитет задач и функций | 1 2 3 4  |   |
| 2. Процесс взаимодействия между комитетом и СД хорошо отлажен  | 1 2 3 4  |   |
| 3. Комитет проверяет подход к проведению аудита, предложенный аудиторской компанией, и его объем, обеспечивая понимание заинтересованными лицами объема проводимого аудита и уровня гарантий  | 1 2 3 4  |   |
| 4. Комитет на регулярной основе анализирует результаты деятельности службы внутреннего аудиторского и проводит обсуждения по их результатам с Правлением Банка | 1 2 3 4  |   |
| 5. Комитет систематически осуществляет контроль процесса финансовой отчетности, изучает промежуточные и годовые финансовые отчеты для того, чтобы обоснованно рекомендовать СД одобрить выпуск такой отчетности | 1 2 3 4  |   |
| 6. Комитет должным образом выполняет свои обязанности перед СД с точки зрения: |   |   |
| a. проведения проверки эффективности системы внутреннего контроля и риск-менеджмента в Банке, включая функцию внутреннего аудита, за исключением случаев, когда эти функции исполняет комитет по рискам | a. 1 2 3 4  |
| b. анализа существующей системы, на основе которой работники Банка могут информировать комитет о возможных нарушениях или недостатках финансовой отчетности  | b. 1 2 3 4  |

# ***Приложение 17***

к Положению о Совете директоров

Акционерного общества «Bereke Bank»,

утвержденное Советом директоров АО

«Bereke Bank»

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

Рег. №\_\_\_\_\_

**Отчет**

**о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений**

**Кодекса корпоративного управления АО «Bereke Bank»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Принципы и положения Кодекса корпоративного управления | Соблюдается/ частично соблюдается/ не соблюдается | Мероприятия, выполненные для реализации принципов и положений Кодекса корпоративного управления |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **Общие положения** |  |  |
| 1.1 |  **….** |  |  |
| 1.2 | **…..** |  |  |
| 1.
 | **Принцип разграничения полномочий**  |  |  |
| 2.1 | **….** |  |  |
| 2.2 | **….** |  |  |
|  | **Принцип защиты прав и интересов акционеров** |  |  |
| 3.1 | **…..** |  |  |
| 3.2 | **….** |  |  |
|  |  |  |  |
| 4.1 | *Обеспечение прав акционеров* |  |  |
| 4.2 | *Дивидендная политика* |  |  |
|  | **Принцип эффективного управления Банком Советом директоров и** Правлением |  |  |
| 5.1 | *Эффективный Совет директоров* |  |  |
| 5.2 | *Вознаграждение членов Совета директоров* |  |  |
| 5.3 | *Комитеты Совета директоров* |  |  |
| 5.4 | *Организация деятельности Совета директоров* |  |  |
| 5.5 | *Оценка деятельности Совета директоров* |  |  |
| 5.6 | *Корпоративный секретарь*  |  |  |
| 5.7 | *Омбудсмен*  |  |  |
| 5.8 | *Служба внутреннего аудита при Совете директоров*  |  |  |
| 5.9 | *Правление* |  |  |
| 5.10 | *Оценка и вознаграждение членов* Правления |  |  |
|  | **Принцип устойчивого развития** |  |  |
| 6.1 |  |  |  |
|  | **Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита** |  |  |
| 7.1 | *Управление рисками и внутренний контроль* |  |  |
| 7.2 | *Внутренний аудит* |  |  |
|  | **Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов** |  |  |
| 7.1 | *Регулирование корпоративных конфликтов* |  |  |
| 7.2 | *Регулирование конфликта интересов* |  |  |
|  | **Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Банка** |  |  |
|  | **Взаимодействие с деловыми партнерами** |  |  |